

**SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW DLA POSZCZEGÓLNYCH DZIAŁAŃ/
PODDZIAŁAŃ WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EFS W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU
OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO NA LATA 2014 – 2020**

Poddziałanie 10.2.1

OŚ PRIORYTETOWA	Oś Priorytetowa 10. Otwarty rynek pracy			
PRORYTET INWESTYCYJNY	8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników			
DZIAŁANIE	Działanie 10.2 Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia			
PODDZIAŁANIE	Poddziałanie 10.2.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia (projekty konkursowe)			
KRYTERIA DOSTĘPU – weryfikowane na I etapie oceny merytorycznej				
L.P	Nazwa kryterium	Definicja	Opis znaczenia oraz zakres wyjaśnień, uzupełnień lub zakres poprawienia treści wniosku o dofinansowanie	Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)
1.	Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne, poszukujące pracy (pozostające bez zatrudnienia), w tym zarejestrowane w Powiatowym/Miejskim Urzędzie Pracy, w wieku 30 lat i więcej (od dnia 30. urodzin), wyłącznie długotrwale bezrobotne.	Kryterium ma na celu zapewnienie osiągnięcia wskaźników określonych w RPOWŚ 2014-2020. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Ocena spełnienia kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznej TAK/NIE. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	1 - 6
2.	Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.	Ograniczenie długości trwania projektu do maksymalnie 24 miesięcy zapewnieni wysoką efektywność realizacji wszystkich działań w projekcie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie	Ocena spełnienia kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznej TAK/NIE. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	1 - 6

Załącznik nr 1 do Uchwały nr 198/2019r. KM RPOWŚ 2014-2020 z dnia 29.01.2019r.

		projektu.		
3.	Projekt zakłada minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej na poziomie 45%.	Kryterium efektywności zatrudnieniowej oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie podjęli zatrudnienie (łącznie z pracującymi na własny rachunek). Kryterium efektywności zatrudnieniowej mierzone jest zgodnie z zapisami pkt.3 podrozdziału 3.2 „Sposób pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej i efektywności zawodowej w projekcie” <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> . Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Ocena spełnienia kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznej TAK/NIE. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	1 - 6
4.	Projektodawca lub partner na dzień złożenia wniosku posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności związanej z aktywizacją zawodową osób pozostających bez zatrudnienia.	Kryterium ma na celu zapewnić wysoką jakość realizowanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu projektów.	Ocena spełnienia kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznej TAK/NIE. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	1 - 6
5.	Szkolenia są zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy.	Ocenię podlega, czy szkolenia prowadzą do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach oczekiwanych przez pracodawców w województwie lub w powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu „Barometr zawodów” najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie lub analizy ofert pracodawców). Kryterium zostanie zweryfikowane na	Ocena spełnienia kryterium polega na przypisaniu wartości logicznej TAK/NIE. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	1 - 6

		podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.			
KRYTERIA PREMIUJĄCE - weryfikowane na II etapie oceny merytorycznej					
L.P	Nazwa kryterium	Definicja	Opis znaczenia	Waga punktowa	Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)
1.	Wnioskodawca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie działa nieprzerwanie od co najmniej 3 lat w województwie świętokrzyskim w obszarze aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.	<p>Podmioty nieprzerwanie działające na obszarze województwa świętokrzyskiego znają uwarunkowania oraz specyfikę regionalnego i lokalnych rynków pracy w dłuższej perspektywie czasowej oraz problemy osób bezrobotnych, co zagwarantuje dobór najodpowiedniejszych dla nich instrumentów wsparcia.</p> <p>Wnioskodawca działa nieprzerwanie od co najmniej 3 lat w województwie świętokrzyskim rozumiane jest jako prowadzenie działań w obszarze aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu tj. np. organizowanie szkoleń, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, staży/praktyk na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Projekty, które otrzymały minimum punktowe od obydwu oceniających podczas oceny spełniania ogólnych kryteriów merytorycznych oraz spełniają kryteria premiujące otrzymują premię punktową Ocena spełniania kryterium premiującego jest dokonywana poprzez przyznanie liczby punktów w zakresie określonym dla tego kryterium.</p> <p>Przyznanie określonej dla danego kryterium premiującego liczby punktów oznacza spełnienie kryterium.</p> <p>Nieprzyznanie punktów oznacza niespełnienie kryterium.</p> <p>Projekty, które nie spełniają kryteriów premiujących nie tracą</p>	15 punktów	1-6

Załącznik nr 1 do Uchwały nr 198/2019r. KM RPOWŚ 2014-2020 z dnia 29.01.2019r.

			punktów uzyskanych w ramach oceny merytorycznej.		
--	--	--	--	--	--