

Załącznik nr I – Szczegółowe warunki realizacji przedsięwzięć w ramach Działania 9.2

Spis treści

Rozdział I	2
Typ projektu dla konkurencyjnego sposobu wyboru projektów	2
Rozdział II	2
Zasady dotyczące ekonomii społecznej	2
Rozdział III	10
Stawki jednostkowe na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS	10
Podrozdział 1 Utrzymanie miejsca pracy	12
Podrozdział 2 Dokumenty potwierdzające kwalifikowalność stawki jednostkowej	13
Podrozdział 3 Obowiązek zachowania trwałości rezultatu	14
Podrozdział 4 Indeksacja stawki jednostkowej	15
Rozdział IV	16
Kamienie milowe	16

Rozdział I

Typ projektu dla konkurencyjnego sposobu wyboru projektów

Kompleksowe wsparcie sektora ekonomii społecznej obejmujące usługi wsparcia w ramach Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej:

- 1) animacja lokalna umożliwiająca tworzenie podmiotów ekonomii społecznej (PES), pobudzanie aktywności społecznej i inicjowanie partnerstw lokalnych na rzecz rozwoju ekonomii społecznej;
- 2) tworzenie PES oraz wspieranie istniejących PES w ramach prowadzonej przez nie działalności oraz przekształcanie PES w przedsiębiorstwa społeczne (PS);
- 3) wsparcie dla nowych i istniejących przedsiębiorstw społecznych, w tym rozwijanie ich działalności rynkowej, doradztwo prawne, biznesowe, finansowe;
- 4) tworzenie miejsc pracy w nowych i istniejących przedsiębiorstwach społecznych oraz utrzymanie tych miejsc pracy;
- 5) wsparcie działań reintegracyjnych podejmowanych przez PS.

Rozdział II

Zasady dotyczące ekonomii społecznej

1. Wsparcie realizowane przez OWES w obszarze ekonomii społecznej musi być zgodne z u.e.s., z Regionalnym Planem Rozwoju Usług Społecznych i Deinstytucjonalizacji dla Województwa Świętokrzyskiego na lata 2023-2025¹ oraz z „Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2030 roku. Ekonomia solidarności społecznej”².
2. OWES jest zobowiązany do zapewnienia, że w wyniku przyznania PS lub PES przekształcanemu w PS wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy **doszło do zwiększenia ogólnej liczby miejsc pracy w tym podmiocie co najmniej o liczbę miejsc pracy, na którą przyznano dofinansowanie**.
3. Moment badania wzrostu liczby miejsc pracy w PS lub PES przekształconemu w PS co najmniej o liczbę miejsc pracy, na którą przyznano dofinansowanie, następuje na koniec okresu trwałości ostatniego miejsca pracy, na które przyznano PS wsparcie finansowe. Momentem odniesienia jest data przyznania wsparcia finansowego na utworzenie miejsca pracy.
4. Udział alokacji przeznaczanej na wsparcie finansowe tworzenia miejsc pracy w PS w ogólnej alokacji przeznaczanej na projekty OWES będzie wynosić co

¹ <https://www.swietokrzyskie.pro/regionalny-plan-rozwoju-uslug-spolecznych-i-deinstytucjonalizacji-dla-wojewodztwa-swietokrzyskiego/>

² <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WMP20220001171>

najmniej 60%. Do 60% wlicza się wsparcie przyznawane w postaci stawek jednostkowych na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS oraz alokację przeznaczaną na wsparcie reintegracyjne.

5. Usługi wsparcia ekonomii społecznej realizowane przez OWES powinny być zgodne z art. 29 u.e.s., tj. powinny obejmować działania z zakresu:
 - 1) animacji lokalnej, polegającej na upowszechnianiu idei i zasad ekonomii społecznej, pobudzaniu aktywności społecznej w społecznościach lokalnych oraz inicjowaniu i rozwoju międzysektorowych partnerstw lokalnych;
 - 2) tworzenia podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych oraz wspierania prowadzonej przez nie działalności, a także finansowania powstawania w nich miejsc pracy;
 - 3) wsparcia działań reintegracyjnych podejmowanych przez przedsiębiorstwo społeczne, w tym wsparcia w tworzeniu planów reintegracyjnych, o których mowa w art. 6 ust. 1 u.e.s., oraz finansowania tych działań;
 - 4) wsparcia podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego;
 - 5) wzmacniania potencjału kadrowego, finansowego i innowacyjnego podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych oraz udzielania im wsparcia biznesowego.
6. Wsparcie finansowe jest udzielane wyłącznie na tworzenie nowych miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, o których mowa w art. 2 pkt 6 u.e.s., tj.:
 - 1) bezrobotnych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735);
 - 2) bezrobotnych długotrwale, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 3) poszukujących pracy, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bez zatrudnienia:
 - a) w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub
 - b) niewykonujących innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 4) osób niepełnosprawnych w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100, z późn. zm.);
 - 5) absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 2241);
 - 6) osób spełniających kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.);

- 7) osób uprawnionych do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o których mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 390, z późn. zm.);
 - 8) osób usamodzielnianych, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447, z późn. zm.) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
 - 9) osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2123);
 - 10) osób pozbawionych wolności³, osób opuszczających zakład karny oraz pełnoletnich osób opuszczających zakład poprawczy;
 - 11) osób starszych, o których mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1705);
 - 12) osób, które uzyskały w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.
7. Osoby, dla których na stworzenie miejsca pracy udzielono wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS, nie mogą wykonywać pracy na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, lub prowadzić działalności gospodarczej w momencie podejmowania zatrudnienia w PS.
8. Osoby, zatrudniane na miejscach pracy utworzonych w ramach stawki jednostkowej na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy, nie mogą pracować w danym PS lub PES przekształcanym w PS (na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych) w terminie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o udzielenie wsparcia finansowego. Powyższy zapis nie dotyczy osób odbywających staż w PS, rozumiany jako nabywanie umiejętności praktycznych istotnych dla wykonywania pracy o określonej specyfice bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, mające za zadanie przygotować osobę wchodzącą, powracającą na rynek pracy, planującą zmianę miejsca zatrudnienia lub podnoszącą swoje kwalifikacje do podjęcia, zmiany lub poprawy warunków zatrudnienia.
9. Formą zatrudnienia w ramach miejsc pracy, dla osób, o których mowa w ust. 5, jest umowa o pracę lub spółdzielcza umowa o pracę. Miejsce pracy w ramach projektu może zostać utworzone przez PS bądź PES przekształcany w PS najwcześniej w dniu złożenia wniosku o wsparcie finansowe na utworzenie miejsca/miejsc pracy.
10. Jedno PS może uzyskać wsparcie finansowe na utworzenie i utrzymanie maksymalnie dziesięciu miejsc pracy, o których mowa w ust. 6, jako:
- 1) nowotworzone PS lub PES przekształcany w PS;

³ W działaniu 9.2 nie są wspierane osoby pozbawione wolności, z wyjątkiem osób objętych dozorem elektornicznym.

- 2) istniejące PS, niekorzystające ze wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy;
- 3) istniejące PS, korzystające ze wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy, po upływie okresu trwałości dla wszystkich stworzonych wcześniej miejsc pracy.

11. Wsparcie finansowe na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy jest przyznawane na podstawie biznesplanu.

Biznesplan umożliwia ocenę opłacalności planowanego przedsięwzięcia, jego racjonalności finansowej oraz efektów ekonomicznych i korzyści społecznych. OWES powinien zapewnić konkurencyjny, transparentny i oparty na merytorycznych przesłankach sposób przyznawania wsparcia finansowego na utworzenie miejsca pracy, opierający się na jednolitych zasadach w województwie świętokrzyskim, obejmujących co najmniej regulamin udzielania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy, opracowanych we współpracy z ROPS.

12. OWES, w ramach swojej działalności, powinien aktywnie wspierać PES w pozyskiwaniu wsparcia zewnętrznego, w szczególności w zakresie rozwoju umiejętności, kompetencji lub nabycia kwalifikacji przy wykorzystaniu BUR.

13. OWES jest zobowiązany do podpisania porozumień o współpracy z operatorami PSF, działającymi w ramach BUR, udzielającymi wsparcia na terenie działania OWES.

14. Dofinansowanie **realizacji indywidualnego planu reintegracyjnego**⁴, powiązane jest z wypłatą wsparcia reintegracyjnego i w całym okresie realizacji planu wynosi do 300% minimalnego wynagrodzenia za pracę na jednego pracownika, o którym mowa w art. 2 pkt 6 lit. b, d, e, g, h, i oraz l u.e.s.

Powyższe wsparcie dotyczy wyłącznie nowych pracowników i może być świadczone bez przyznawania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS.

15. OWES jest zobowiązany do zapewnienia, że w przypadku dofinansowania realizacji indywidualnego planu reintegracyjnego nie występuje podwójne finansowanie ze wsparciem finansowym na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS.

16. Usługi finansowane w ramach wsparcia reintegracyjnego, dotyczą bezpośrednio pracownika lub zespołu PS i mają na celu zwiększenie możliwości udziału w życiu społecznym i zawodowym osoby objętej planem reintegracyjnym. Wsparcie, o którym mowa powyżej może być wypłacane wyłącznie w okresie realizacji indywidualnego planu reintegracyjnego.

⁴Plan integracyjny o którym mowa w art. 6 ust. 1 u.e.s.

17. Usługę wsparcia działań reintegracyjnych podejmowanych przez PS, OWES realizuje we współpracy z podmiotami zatrudnienia socjalnego (PZS) tj. centrami i klubami integracji społecznej (CIS/KIS).
18. W celu realizacji usługi reintegracyjnej OWES zobowiązany jest nawiązać współpracę z PZS. Na każdą usługę wsparcia może składać się szereg działań podejmowanych na rzecz konkretnej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym.
19. Jeżeli zakres działań o których mowa w ust. 18 lub ich charakter przekraczają możliwości PZS, z którym współpracuje OWES, ośrodek we współpracy z PZS może podjąć decyzję o konieczności zlecenia ich realizacji innym podmiotom, zapewniającym rzetelne wsparcie dla danej osoby. Współpracę w zakresie realizacji usługi wsparcia działań reintegracyjnych należy rozumieć szeroko, jako różne działania obejmujące m.in. czynności związane z zaplanowaniem i organizacją tej usługi, jak również jej realizację we współpracy z PZS, która polega przede wszystkim na realizacji przez CIS/KIS konkretnych działań reintegracyjnych skierowanych do konkretnych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w PS.
20. Przy organizowaniu skonkretyzowanego i zindywidualizowanego wsparcia OWES powinien w pierwszej kolejności wziąć pod uwagę potrzeby osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, a także potencjał PZS. Podstawową formą tej współpracy jest zapewnienie wsparcia reintegracyjnego dla zagrożonych wykluczeniem społecznym pracowników PS przez PZS.
21. Zakres współpracy OWES z PZS powinien być dostosowany do potrzeb osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, których zatrudnienie w PS wspierane jest przez OWES. Ponadto przy określaniu form zakresu tej współpracy znaczenie ma również potencjał PZS oraz uwarunkowania lokalne.
22. Uzasadniona jest współpraca między PZS a OWES przy tworzeniu zarówno ogólnych rozwiązań w zakresie przygotowywania indywidualnych planów reintegracji, jak i w opracowywaniu takich planów dla konkretnych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zatrudnionych w PS.
23. Współpraca, o której mowa w ust. 21 i 22, może przybierać także inne formy takie jak: wymianę i upowszechnianie informacji o ofercie PZS i OWES, wymianę informacji o profilu działalności PZS (np. tematyce warsztatów zawodowych) oraz o przedmiocie działalności PS, którym OWES planuje udzielić wsparcia czy wspólne planowanie ścieżki reintegracji.
24. Współpraca, o której mowa w ust. 21 i 22 może być realizowana na podstawie zawartej umowy lub porozumienia, które gwarantować będzie optymalizację i wysoką jakość udzielanego PS wsparcia działań reintegracyjnych.
25. Umowa lub porozumienie, o których mowa w ust. 24 powinny określać zasady i zakres współpracy obu instytucji, w tym dotyczące wymiany informacji o planowanym i udzielonym wsparciu i jego efektach.

26. Zadania OWES powinny koncentrować się przede wszystkim na wypracowywaniu we współpracy z PZS koncepcji wsparcia, jego planowaniu i organizowaniu, z uwzględnieniem potencjału oraz możliwości PZS. Działania reintegracyjne w PS, realizowane we współpracy z PZS, finansuje OWES. Oznacza to, że w przypadku usług reintegracyjnych, w ramach których pracownik PS korzysta z działań prowadzonych przez PZS, OWES może pokryć część lub całość kosztów tych działań.
27. Zadania OWES dotyczące usługi wsparcia działań reintegracyjnych koncentrują się przede wszystkim na aspekcie planowania i organizacji samej usługi we współpracy z PZS, natomiast w przypadku braku możliwości realizacji przez PZS konkretnych działań reintegracyjnych dedykowanych danej osobie zagrożonej wykluczeniem społecznym, zadaniem OWES będzie zlecenie realizacji niezbędnych działań innym podmiotom.
28. Kwestia organizacji wypłaty wsparcia powinna zostać ustalona na poziomie regionalnym, we współpracy z działającymi w województwie świętokrzyskim OWES i właściwym ROPS, we wspólnym regulaminie udzielania wsparcia. Jednym z możliwych rozwiązań, jest wprowadzenie systemu wnioskowania przez PS do OWES o udzielenie wsparcia. Do wniosku powinien zostać złożony plan reintegracyjny, który stanowi podstawę wsparcia. OWES weryfikuje wniosek oraz działania, o których finansowanie wnioskuje PS i przyznaje wsparcie w odpowiedniej wysokości.
29. OWES jest zobowiązany sprawować nadzór nad funkcjonowaniem PS, w tym weryfikować, czy PS są prowadzone zgodnie z regulaminem udzielania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy, umową o udzielenie wsparcia oraz Wytycznymi dotyczącymi realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027.
30. OWES jest zobowiązany współpracować z właściwymi terytorialnie powiatowymi urzędami pracy w zakresie przyznawania wsparcia finansowego na tworzenie miejsc pracy w nowych i istniejących PS, a obowiązek współpracy dotyczy każdej ze stron w równym stopniu.
31. W przypadku gdy w trakcie realizacji projektu OWES utracił akredytację przed terminem, na jaki akredytacja została przyznana lub po upływie terminu, na jaki została przyznana akredytacja, nie uzyska przedłużenia dotychczasowej akredytacji lub nowej akredytacji, IZ rozwiązuje umowę o dofinansowanie projektu.
32. W umowie o dofinansowanie projektu zostaną zawarte postanowienia zobowiązujące OWES do współpracy z pośrednikami finansowymi oferującymi instrumenty finansowe bezpośrednio PES. W ramach ww. współpracy OWES przekazuje do pośredników finansowych informacje o PES, u których zidentyfikowano potrzebę rozwojową, której zrealizowanie wymaga skorzystania

z instrumentu finansowego oraz uzgadnia zakres doradztwa dla ww. PES niezbędny do skorzystania z instrumentu finansowego i jego spłaty.

33. OWES jest zobowiązany współpracować z właściwymi terytorialnie ROPS w zakresie promocji i rozwoju ekonomii społecznej w regionie podejmowanej zarówno w ramach projektów OWES jak i zadań koordynacyjnych ROPS.

Współpraca ta obejmuje w szczególności:

- 1) uczestnictwo w działaniach koordynujących rozwój ekonomii społecznej podejmowanych przez ROPS;
- 2) współpraca w zakresie wypracowywania kierunków rozwoju ekonomii społecznej w regionie;
- 3) współpraca w zakresie podejmowanych działań promocyjnych, informacyjnych i edukacyjnych prowadzonych przez ROPS;
- 4) aktywne uczestnictwo w działaniach wspierających PES, mających na celu zwiększenie poziomu ubiegania się PES o zamówienia, w szczególności w trybach określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, u.p.z.p., u.e.s. oraz ustawie o spółdzielniach socjalnych;
- 5) współpraca z ROPS i pozostałymi OWES z danego województwa w zakresie uspołnienia działań wzmacniających sektor ekonomii społecznej w regionie.

34. OWES ma obowiązek informowania PES o możliwości uczestnictwa w konkursach ogłaszanych w ramach FEŚ+ oraz programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021 - 2027.

35. OWES ma obowiązek wsparcia PES w ubieganiu się o udzielenie zamówień publicznych.

36. OWES ma obowiązek wdrożenia procedur zapewniających brak podwójnego finansowania działań finansowanych z EFS+ ze środkami przeznaczonymi na wsparcie ekonomii społecznej w ramach KPO.

Podwójne finansowanie, nie wystąpi jeżeli:

- 1) PES nie wnioskował ani nie otrzymał środków w ramach KPO – na potwierdzenie czego PES składa oświadczenie, że nie wnioskuje ani nie otrzymał środków KPO;
- 2) PES otrzymał wcześniej środki w ramach KPO lub złożył wniosek o środki w ramach KPO, ale:
 - a) wnioskuje do OWES o wsparcie finansowe bezzwrotne ze środków EFS+ po upływie 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia wniosku o środki w ramach KPO, a wsparcie w ramach KPO zostało rozliczone przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego – na potwierdzenie czego PES składa zatwierdzone przez ministra wnioski o środki KPO oraz rozliczenie wsparcia z KPO lub
 - b) wnioskuje do OWES o wsparcie finansowe bezzwrotne ze środków EFS+ przed upływem 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia wniosku o środki w ramach KPO, lecz zlecony przez PES (na jego koszt) audyt zewnętrzny potwierdzi brak podwójnego finansowania – na potwierdzenie czego

przedłoży wyniki audytu zewnętrznego (tj. raport z opinii biegłego rewidenta) w ramach rozliczenia środków KPO i EFS+, pod warunkiem niekwalifikowania wsparcia bezzwrotnego ze środków EFS+.

37. OWES ma obowiązek weryfikacji dokumentów o których mowa w ust. 36 w szczególności prawdziwości składanych przez PES oświadczeń w oparciu o listę beneficjentów KPO prowadzoną przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego i udostępnioną na stronie internetowej urzędu obsługującego tego ministra.
38. OWES ma obowiązek prowadzenia na swojej stronie internetowej listy podmiotów, które otrzymały wsparcie finansowe na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS, wraz z informacją o dacie przyznania tego wsparcia i jego zakresie. OWES informuje ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego o adresie strony internetowej. OWES aktualizuje listę niezwłocznie, nie później jednak niż do 3 dni roboczych od momentu przyznania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS.
39. OWES ma obowiązek niezwłocznie wydawać pisemne potwierdzenia o udzielonym w ramach EFS+ wsparciu finansowym, w przypadku wnioskowania przez te podmioty o środki przeznaczone na wsparcie ekonomii społecznej w ramach KPO.
40. Wsparcie świadczone przedsiębiorcom przez OWES udzielane jest wyłącznie w formule pomocy de minimis, zgodnie z rozporządzeniem Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1, z późn. zm.).
41. OWES wykorzystuje w projektach w zakresie włączenia społecznego zalecenia, modele i standardy, przekazane przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego oraz ministra właściwego do spraw pracy.
42. OWES ma możliwość wykorzystania rozwiązań innowacyjnych w szczególności wypracowanych w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki i PO WER, które przeszły pozytywną weryfikację.
43. OWES zobowiązany jest do współpracy i wymiany informacji na temat realizowanych przedsięwzięć pomiędzy projektami z obszaru włączenia społecznego (CS lit. h, i, j, k oraz l), a także między projektami z obszaru włączenia społecznego i rynku pracy (CS lit. a) oraz skierowanymi do osób w deprivacji materialnej (CS lit. m) w celu ułatwienia uczestnikom skorzystania z dalszego wsparcia.
44. Finansowanie usług zdrowotnych jest możliwe w zakresie działań o charakterze diagnostycznym lub profilaktycznym.

Rozdział III

Stawki jednostkowe na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS

1. Stawki jednostkowe dotyczą utworzenia nowego miejsca pracy i jego utrzymania przez 12 miesięcy w PS lub w PES przekształcającym się w PS.
2. PES musi przekształcić się w PS (czyli uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego zgodnie z u.e.s) przed upływem 6 miesięcy od dnia utworzenia miejsca pracy.
3. Stawki jednostkowe na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy można wykorzystać tylko łącznie, tj. PS nie może skorzystać tylko z jednej ze stawek.
4. Stawka jednostkowa na utworzenie miejsca pracy w PS wynosi 31 229 zł. Wysokość stawki jednostkowej podlega indeksacji na warunkach określonych w podrozdziale 4 pkt 1 i 2. W przypadku indeksacji należy uwzględnić obowiązującą stawkę jednostkową na dzień ogłoszenia naboru.
5. Stawka jednostkowa na utworzenie miejsca pracy w PS obejmuje środki finansowe przyznane PS na utworzenie przez niego miejsca pracy dla osoby, która dzięki temu poprawi swój status na rynku pracy.
W ramach wsparcia pokrywane są m.in. koszty składników majątku trwałego, instalacji i uruchomienia oraz ubezpieczenia i ochrony w okresie 12 miesięcy finansowania miejsca pracy, w przypadku, kiedy zachodzi taka konieczność, wyposażenia miejsca pracy wraz z kosztami dostawy, instalacji i uruchomienia, dostosowania lub adaptacji (prace remontowo-wykończeniowe budynków i pomieszczeń), aktywów obrotowych i środków produkcji, zakupu wartości niematerialnych i prawnych, opłat związanych z uruchomieniem leasingu oraz kredytu inwestycyjnego.
6. Kwota stawki na utworzenie miejsca pracy jest wypłacana jednorazowo po podpisaniu umowy wsparcia. Miejsce pracy musi zostać utworzone do 3 miesięcy od dnia wypłaty środków, a dla zapewnienia kwalifikowalności musi być następnie utrzymane przez 12 miesięcy w ramach stawki na utrzymanie miejsca pracy.
W przypadku braku utworzenia miejsca pracy w terminie do 3 miesięcy od dnia wypłaty środków, stawka utworzenia miejsca pracy jest niekwalifikowalna w całości. Okres ten w uzasadnionych przypadkach może zostać wydłużony o dodatkowe 30 dni. Za uzasadniony przypadek należy uznać wystąpienie czynników zewnętrznych, niezależnych od PS, które uniemożliwiają mu zatrudnienie osoby w tym terminie np. problem z uzyskaniem pozwoleń, odbiory techniczne.
7. Stawka jednostkowa na utworzenie miejsca pracy w PS jest kwalifikowalna jeżeli osiągnięty zostanie określony dla niej **wskaźnik**, tj. *liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwie społecznym*. Wskaźnik mierzy liczbę

nowoutworzonych ze środków EFS+ miejsc pracy dla kwalifikowalnych w ramach projektu osób.

Jako miejsce pracy na potrzeby rozliczenia stawki jednostkowej na utworzenie miejsca pracy, należy rozumieć zatrudnienie na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze co najmniej ½ etatu, a w przypadku osób z niepełnosprawnością sprzężoną lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności⁵ w wymiarze co najmniej ¼ etatu.

Pomiar wskaźnika dokonywany jest do 3 miesięcy od wypłaty wsparcia w celu potwierdzenia faktycznego utworzenia miejsca pracy i tym samym kwalifikowalności stawki utworzenia miejsca pracy. Za dzień utworzenia miejsca pracy uznaje się datę rozpoczęcia pracy nowozatrudnionej osoby. Brak utworzenia miejsca pracy w terminie do 3 miesięcy od dnia podpisania umowy wsparcia oznacza konieczność zwrotu przez PS otrzymanych środków. W uzasadnionych przypadkach istnieje możliwość wydłużenia tego terminu maksymalnie o 30 dni⁶.

Do wskaźnika wlicza się każde miejsce pracy, które zostało utworzone w ramach projektu, bez względu na wymiar etatu.

8. Stawka jednostkowa na utrzymanie miejsca pracy w PS jest kwalifikowalna tylko łącznie ze stawką na utworzenie miejsca pracy i wynosi:

- 1) 31 410 zł (w okresie do 30 czerwca 2023 r.) i 32 400 zł (w okresie od 1 lipca 2023 r.) – w przypadku utrzymania miejsca pracy na pełen etat przez 12 miesięcy;
- 2) 23 558 zł (w okresie do 30 czerwca 2023 r.) i 24 300 zł (w okresie od 1 lipca 2023 r.) – w przypadku utrzymania miejsca pracy na ¾ etatu przez 12 miesięcy;
- 3) 15 705 zł (w okresie do 30 czerwca 2023 r.) i 16 200 zł (w okresie od 1 lipca 2023 r.) – w przypadku utrzymania miejsca pracy na ½ etatu przez 12 miesięcy.

Wysokość stawek jednostkowych podlega indeksacji na warunkach określonych w podrozdziale 4 ust. 1 i 2.

9. Stawka jednostkowa na utrzymanie miejsca pracy w PS obejmuje środki finansowe przyznane PS na utrzymanie przez 12 miesięcy (tj. od 1 do 12 miesięcy) miejsca pracy, które zostało przez PS utworzone w ramach stawki na

⁵ Zgodnie z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100, z późn. m.), do znacznego stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolną do pracy albo zdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej i wymagającą, w celu pełnienia ról społecznych, stałej lub długotrwałej opieki i pomocy innych osób w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji.

⁶ Uzasadnione przypadki to sytuacje gdy rozpoczęcie pracy na nowo utworzonych stanowiskach może zostać opóźnione z przyczyn niezależnych od przedsiębiorstwa, np. może dojść do opóźnień w wydawaniu zezwoleń wymaganych na miejsce pracy lub opóźnień w pracach budowlanych, które powodują, że przedsiębiorstwo nie jest w stanie prowadzić działalności gospodarczej. Decyzję o uznaniu przypadku za uzasadniony podejmuje beneficjent.

utworzenie miejsca pracy. Stawka obejmuje koszty funkcjonowania miejsca pracy w pierwszym okresie od utworzenia, tj. koszty zatrudnienia (w tym wynagrodzenia) osoby na nowoutworzonym miejscu pracy, koszty obowiązkowych opłat, takich jak np. składki na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, bieżące niezbędne wydatki dotyczące stanowiska pracy, bez których funkcjonowanie PS nie może się odbywać.

Stawka jest kwalifikowalna po upływie 12 miesięcy utrzymania miejsca pracy, niemniej jednak środki w ramach stawki są wypłacane PS wcześniej, np. w miesięcznych transzach. Stawka jest kwalifikowalna tylko łącznie ze stawką na utworzenie miejsca pracy. Stawka nie jest kwalifikowalna w ogóle, jeżeli miejsce pracy nie zostanie utrzymane przez okres pełnych 12 miesięcy. Spełnienie wymogu utrzymania miejsca pracy przez 12 miesięcy pozwala na rozliczenie we wniosku o płatność stawki jednostkowej na utworzenie miejsca pracy w PS i stawki jednostkowej na utrzymanie miejsca pracy w PS.

10. Stawka jednostkowa na utrzymanie miejsca pracy w PS jest kwalifikowalna jeżeli osiągnięty zostanie określony dla niej **wskaźnik**:

- 1) 31 410 zł (w okresie do 30 czerwca 2023 r.) i 32 400 zł (w okresie od 1 lipca 2023 r.) – w przypadku utrzymania miejsca pracy na pełen etat przez 12 miesięcy;
- 2) 23 558 zł (w okresie do 30 czerwca 2023 r.) i 24 300 zł (w okresie od 1 lipca 2023 r.) – w przypadku utrzymania miejsca pracy na $\frac{3}{4}$ etatu przez 12 miesięcy;
- 3) 15 705 zł (w okresie do 30 czerwca 2023 r.) i 16 200 zł (w okresie od 1 lipca 2023 r.) – w przypadku utrzymania miejsca pracy na $\frac{1}{2}$ etatu przez 12 miesięcy.

11. Wskaźniki, o których mowa w ust. 10, mierzą liczbę miejsc pracy, które zostały utworzone w PS ze środków EFS+, a następnie utrzymane przez 12 miesięcy.

Podrozdział 1 Utrzymanie miejsca pracy

1. Jako utrzymanie miejsca pracy należy rozumieć okres co najmniej 12 miesięcy od dnia jego utworzenia w związku z kwalifikowaniem stawki jednostkowej na utworzenie miejsca pracy w PS.
2. Za utrzymanie miejsca pracy w wymiarze pełnego etatu wypłacana jest pełna wysokość stawki na utrzymanie miejsca pracy. Miejsca pracy w wymiarze poniżej pełnego etatu uprawniają odpowiednio do wypłaty $\frac{3}{4}$ lub $\frac{1}{2}$ stawki na utrzymanie miejsca pracy w zależności od wymiaru etatu miejsca pracy.
3. Dla celu ustalenia wysokości stawki wsparcia wymiar $\frac{1}{4}$ etatu osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności uznaje się za równoznaczny z wymiarem $\frac{1}{2}$ etatu innych osób objętych wsparciem.

4. Pomiar wskaźnika jest dokonywany po 12 miesiącach od dnia utworzenia nowego miejsca pracy.
5. Miejsce pracy uznaje się za utrzymane pod warunkiem nieprzerwanego zatrudnienia na nim osób, o których mowa w rozdziale II ust. 6.
6. Dopuszcza się przerwy w zatrudnieniu nie dłuższe niż łącznie 30 dni w okresie 12 miesięcy uprawniające do kwalifikowania stawki jednostkowej. Każdy kolejny dzień przerwy (ponad dopuszczalne 30 dni) odpowiednio wydłuża okres utrzymania miejsca pracy.
7. W przypadku braku możliwości zastąpienia osoby z niepełnosprawnością sprzężoną lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności, zatrudnionej w wymiarze $\frac{1}{4}$ etatu, możliwe jest zatrudnienie innej osoby niespełniającej tego kryterium w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu pod warunkiem spełnienia przez nią warunku, o którym mowa w rozdziale II ust. 6.
8. Po upływie okresu utrzymania miejsca pracy, miejsce pracy wliczane jest do wskaźnika, a stawka jednostkowa jest kwalifikowalna.

Podrozdział 2 Dokumenty potwierdzające kwalifikowalność stawki jednostkowej

Dokumentami potwierdzającymi kwalifikowalność stawek jednostkowych są:

1) dla stawki na **utworzenie miejsca pracy w PS**:

- a) podpisana umowa wsparcia wskazująca na liczbę miejsc pracy w danym PS i liczbę miejsc pracy, które tworzone są w oparciu o przyznane stawki wraz z wymiarem etatowym tych miejsc,
- b) potwierdzenie przelewu stawki jednostkowej do PS,
- c) kopia umowy o pracę lub umowy spółdzielczej potwierdzająca utworzenie miejsca pracy,
- d) w przypadku nowotworzonych PS oraz podmiotów ekonomii społecznej przekształcających się w PS, dokumenty potwierdzające założenie/rejestrację nowego PS,
- e) orzeczenie o niepełnosprawności lub inny dokument potwierdzający stopień niepełnosprawności – w przypadku utworzenia miejsca pracy dla osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności w wymiarze co najmniej $\frac{1}{4}$ etatu;

2) dla stawki na **utrzymanie miejsca pracy w PS**:

- a) kopia umowy o pracę lub umowa spółdzielcza oraz świadectwa pracy (jeśli dotyczy) wszystkich osób zatrudnionych na nowoutworzonych miejscach pracy w okresie 12 miesięcy od ich utworzenia,
- b) potwierdzenie opłacania składek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przez 12 miesięcy,

- c) potwierdzenie przelewu/ów w wysokości odpowiadającej stawce jednostkowej do PS.

Podrozdział 3 Obowiązek zachowania trwałości rezultatu

1. Po okresie utrzymania miejsca pracy wymagane jest zachowanie okresu trwałości, który wynosi **6 miesięcy** od zakończenia okresu utrzymania miejsca pracy (mierzone od momentu upływu okresu 12 miesięcy finansowania utrzymania miejsca pracy). W przypadku niezachowania okresu trwałości naliczane będą korekty finansowe proporcjonalnie do okresu niezachowania trwałości, np.:

istniejące na rynku od 2 lat PS utworzyło ze środków EFS+ jedno miejsce pracy 1 stycznia 2021 r. Utrzymanie miejsca pracy było dofinansowywane przez 12 miesięcy do 31 grudnia 2021 r. Miejsce to zostało zlikwidowane w marcu 2022 r., tj. w trzecim miesiącu okresu trwałości. W związku z niezachowaniem pełnego okresu trwałości, PS będzie musiało zwrócić 4/6 otrzymanego dofinansowania na obie stawki jednostkowe (obowiązkowy okres trwałości wynosił 6 miesięcy, miejsce było utrzymywane przez pełne 2 miesiące; brakujący okres trwałości wyniósł więc 4 miesiące). Jeżeli miejsce pracy zostanie zlikwidowane w środku miesiąca, ten miesiąc nie wlicza się do okresu trwałości.
2. W przypadku wystąpienia siły wyższej⁷ w okresie trwałości nie jest dochodzony zwrot środków a stawka nadal uznawana jest za kwalifikowalną przez IZ.
3. Utworzenie każdego nowego miejsca pracy w PS oraz utrzymanie miejsca pracy w PS podlega kontroli. Kontrola utworzenia miejsca pracy dokonywana jest przez OWES, który przeprowadza ją w PS co najmniej raz, nie później niż przed złożeniem końcowego wniosku o płatność. Podczas kontroli OWES weryfikuje, czy nowe miejsca pracy zostały faktycznie utworzone i funkcjonują zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym dokumencie OWES monitoruje również zachowanie trwałości miejsca po zakończeniu finansowania z EFS+ przez okres 6 miesięcy.
4. Dodatkowo PS są zobowiązane do zapewnienia trwałości przedsiębiorstwa społecznego poprzez:
 - 1) utrzymanie statusu PS przez okres obowiązywania umowy o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy;
 - 2) w przypadku PES przekształcanych w PS – uzyskanie statusu PS przed upływem 6 miesięcy od dnia utworzenia miejsca pracy, oraz utrzymania go przez okres obowiązywania umowy o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy;

⁷ Pojęcie siły wyższej będzie miało zastosowanie w przypadku zaistnienia normalnych i nieprzewidywalnych okoliczności, niezależnych od podmiotu powołującego się na nie, których skutków nie można było uniknąć pomimo zachowania należytej staranności.

- 3) zapewnienia, że przed upływem 3 lat od rozliczenia wsparcia finansowego, podmiot nie przekształci się w podmiot gospodarczy niespełniający definicji PES, a w przypadku likwidacji tego PES – zapewnienia, że majątek zakupiony w związku z udzieleniem wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy zostanie ponownie wykorzystany na wsparcie PS, o ile przepisy prawa nie stanowią inaczej.
5. W umowie o dofinansowanie projektu zostaną zawarte postanowienia określające zobowiązania odnoszące się do spełnienia warunków trwałości rezultatu oraz zapewnienia trwałości PS. Monitoring trwałości, o której mowa w ust. 4 może odbywać się po zakończeniu realizacji projektu OWES. Trwałość podlega kontroli rezultatów zgodnie z postanowieniami umowy o dofinansowanie projektu.

Podrozdział 4 Indeksacja stawki jednostkowej

1. Stawki jednostkowe na utworzenie miejsca pracy w PS i utrzymanie miejsca pracy w PS podlegają indeksacji według następujących wskaźników:
 - 1) stawka jednostkowa na utworzenie miejsca pracy w PS – zmianę przeciętnego wynagrodzenia za pracę w oparciu o Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego o wysokości przeciętnego wynagrodzenia za poprzedni rok;
 - 2) stawka jednostkowa na utrzymanie miejsca pracy w PS – zmianę minimalnego wynagrodzenia za pracę.
2. Indeksacja obu stawek jednostkowych będzie przeprowadzana corocznie w terminie do 30 kwietnia, po oficjalnym ogłoszeniu wysokości przeciętnego i minimalnego wynagrodzenia przez uprawnione podmioty.
3. Zindeksowane stawki będą ogłaszane w komunikacie ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego, na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra do spraw rozwoju regionalnego i będą mieć – co do zasady – zastosowanie wyłącznie do umów o dofinansowanie projektu zawartych na podstawie naborów ogłoszonych po dniu wydania komunikatu w sprawie zindeksowanej stawki.
4. Zindeksowane stawki jednostkowe będą mogły mieć zastosowanie również w projektach realizowanych pod warunkiem wyraźnego rozdzielenia części projektu rozliczanej według dotychczasowej i według zindeksowanej stawki (np. zastosowanie zindeksowanej stawki będzie mogło mieć miejsce dla wsparcia udzielanego po opublikowaniu przez OWES nowego naboru na wnioski o wsparcie w zakresie utworzenia i utrzymania miejsca pracy w PS albo w przypadku udzielania wsparcia w sposób ciągły, po ogłoszeniu daty, od której nowa stawka będzie miała zastosowanie).
5. Rozwiązanie to będzie jednak możliwe do przyjęcia wyłącznie pod warunkiem uzyskania zgody IZ na zmianę wniosku o dofinansowanie, przy czym wyższe koszty w projekcie będą mogły być pokryte w pierwszej kolejności z

oszczędności OWES, a jeżeli nie zostaną one zidentyfikowane, poprzez zwiększenie budżetu projektu przez IZ, o ile ta będzie dysponować dostępną alokacją.

Rozdział IV

Kamienie milowe

OWES będzie realizował projekt, uwzględniając wszystkie poniżej wskazane kamienie milowe⁸.

1. Kamień milowy nr 1 (okres realizacji: od początku realizacji projektu do IV kw. 2023)

OWES opracuje i przedstawi IZ do akceptacji dokumenty: Regulamin udzielania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy oraz Harmonogram przekazywania dotacji na utworzenie miejsc pracy w PS zawierający m.in. minimalną liczbę planowanych do utworzenia miejsc pracy w poszczególnych kwartałach narastająco z uwzględnieniem poniższych wartości:

Okres realizacji	Subregion północny	Subregion południowy	Ogółem
IV kw. 2024	48	41	89
IV kw.2025	145	123	268
III kw. 2026	193	164	357
II kw.2027	273	233	506
I kw. 2028	321	274	595

OWES systematycznie, w każdym wniosku o płatność monitoruje osiągnięcie wskaźnika: „Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych”.

2. Kamień milowy nr 2 (okres realizacji: IV kw. 2024)

Monitorowanie efektów realizacji harmonogramu. Aktualizacja Harmonogramu i wprowadzenie ewentualnych działań naprawczych lub planu naprawczego, z zastrzeżeniem że w przypadku:

- 1) realizacji wskaźnika na poziomie niższym niż:
 - a) 32 miejsca dla subregionu północnego,
 - b) 27 miejsc dla subregionu południowego–może zostać rozwiązana umowa o dofinansowanie projektu⁹.

⁸ Okresy realizacji kamieni milowych mogą na siebie zachodzić/nakładać się.

⁹Ogólna pula środków przeznaczonych na nabór została podzielona na dwa subregiony. W przypadku niewykorzystania wyodrębnionej puli środków i braku realizacji wskaźników przez jeden OWES na poziomie wskazanym w kamieniach milowych może zostać rozwiązana umowa o dofinansowanie. Natomiast dostępne środki mogą zostać przeznaczone na dofinansowanie realizacji działań przez drugi OWES na terenie obu subregionów.

- 2) osiągnięcia wskaźnika na poziomie:
 - a) 33 – 47 miejsc dla subregionu północnego,
 - b) 28 – 40 miejsc dla subregionu południowego–może zostać obniżona stawka ryczałtowa kosztów pośrednich.

3. Kamień milowy nr 3 (okres realizacji: IV kw. 2025)

Monitorowanie efektów realizacji harmonogramu. Aktualizacja Harmonogramu i wprowadzenie ewentualnych działań naprawczych lub planu naprawczego, z zastrzeżeniem, że w przypadku:

- 1) realizacji wskaźnika na poziomie niższym niż:
 - a) 96 miejsc dla subregionu północnego,
 - b) 82 miejsca dla subregionu południowego–może zostać rozwiązana umowa o dofinansowanie projektu¹⁰.
- 2) osiągnięcia wskaźnika na poziomie:
 - a) 97– 144 miejsca dla subregionu północnego,
 - b) 83 – 122 miejsca dla subregionu południowego–może zostać obniżona stawka ryczałtowa kosztów pośrednich.

4. Kamień milowy nr 4 (okres realizacji: III kw. 2026)

Monitorowanie efektów realizacji harmonogramu. Aktualizacja Harmonogramu i wprowadzenie ewentualnych działań naprawczych lub planu naprawczego, z zastrzeżeniem, że w przypadku:

- 1) realizacji wskaźnika na poziomie niższym niż:
 - a) 161 miejsc dla subregionu północnego,
 - b) 137 miejsca dla subregionu południowego–może zostać rozwiązana umowa o dofinansowanie projektu¹¹.
- 2) osiągnięcia wskaźnika na poziomie:
 - a) 162 – 192 miejsca dla subregionu północnego,
 - b) 138 – 163 miejsca dla subregionu południowego–może zostać obniżona stawka ryczałtowa kosztów pośrednich.

5. Kamień milowy nr 5 (okres realizacji: II kw. 2027)

Monitorowanie efektów realizacji harmonogramu. Aktualizacja Harmonogramu i wprowadzenie ewentualnych działań naprawczych lub planu naprawczego, z zastrzeżeniem, że w przypadku:

- 1) realizacji wskaźnika na poziomie niższym niż:
 - a) 225 miejsc dla subregionu północnego,

¹⁰jw.

¹¹jw.

b) 192 miejsca dla subregionu południowego
–może zostać rozwiązana umowa o dofinansowanie projektu¹².

- 2) osiągnięcia wskaźnika na poziomie:
- a) 226 – 272 miejsca dla subregionu północnego,
 - b) 193 – 232 miejsca dla subregionu południowego
- może zostać obniżona stawka ryczałtowa kosztów pośrednich.

6. Kamień milowy nr 6 (okres realizacji: I kw. 2028)

Monitorowanie efektów realizacji harmonogramu. Aktualizacja Harmonogramu i wprowadzenie ewentualnych działań naprawczych lub planu naprawczego, z zastrzeżeniem, że w przypadku:

- 1) realizacji wskaźnika na poziomie niższym niż:
- a) 289 miejsc dla subregionu północnego,
 - b) 247 miejsc dla subregionu południowego
- może zostać rozwiązana umowa o dofinansowanie projektu¹³.
- 2) osiągnięcia wskaźnika na poziomie:
- a) 290 – 320 miejsca dla subregionu północnego,
 - b) 248 – 273 miejsca dla subregionu południowego
- może zostać obniżona stawka ryczałtowa kosztów pośrednich.

7. Kamień milowy nr 7 (okres realizacji: II/III kw. 2029)

Rozliczenie końcowego wniosku o płatność, z uwzględnieniem wykonania wskaźnika a zarazem kryterium dostępu:

- 1) nr 7 Wnioskodawca działający w subregionie północnym założył osiągnięcie wskaźnika: liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych w wysokości nie mniejszej niż 321 miejsc pracy;
- 2) nr 8 Wnioskodawca działający w subregionie południowym założył osiągnięcie wskaźnika: liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych w wysokości nie mniejszej niż 274 miejsca pracy.

¹²jw.

¹³jw.