Załącznik nr I do regulaminu - Szczegółowe warunki realizacji przedsięwzięć

Przedstawione poniżej szczegółowe warunki realizacji przedsięwzięć są niezbędne do przyjęcia projektu do dofinansowania i wynikają z zasad określonych w Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027 i muszą zostać uwzględnione w treści wniosku o dofinansowanie i podlegać będą ocenie. Niespełnienie któregokolwiek warunku skutkować będzie skierowaniem projektu do poprawy.

1. MUP/PUP gwarantują priorytetowe traktowanie wsparcia osób bezrobotnych należących do grup znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy zidentyfikowanych na poziomie regionalnym, tj.:

- osoby długotrwale bezrobotne,

- kobiety,

- osoby młode w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET,

- osoby po 55 roku życia,

oraz osób, które po agresji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę zostały objęte ochroną czasową (o ile wpisują się w kategorię osób bezrobotnych).

1. Udzielenie wsparcia w ramach projektów z obszaru zatrudnienia i rynku pracy każdorazowo jest poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu, w tym m.in. poprzez diagnozowanie potrzeb szkoleniowych lub walidacyjnych (potwierdzanie nabytych wcześniej kwalifikacji i kompetencji), możliwości doskonalenia zawodowego oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję. Dokument ten powinien określać zakres wsparcia udzielanego danej osobie, który jest z nią uzgodniony i może podlegać aktualizacji w trakcie projektu na wniosek tej osoby lub podmiotu udzielającego wsparcia.
2. Wsparcie udzielane w ramach projektów jest dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektów, wynikających z ich wiedzy, umiejętności i kompetencji oraz kwalifikacji do wykonywania danego zawodu. Każdy z uczestników projektu otrzymuje ofertę wsparcia, obejmującą takie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.
3. Efektem szkolenia będzie nabycie kwalifikacji lub kompetencji.
4. Nabycie kwalifikacji lub kompetencji jest weryfikowane i potwierdzane zgodnie z zasadami wskazanymi w załączniku nr 2 „Podstawowe informacje dotyczące uzyskiwania kwalifikacji w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus” do wytycznych ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego dotyczących monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021–2027.
5. Wsparcie skierowane do:

a) osób w wieku 18-29 lat:

i) zarejestrowanych jako bezrobotne;

ii) należących do kategorii NEET[[1]](#footnote-1);

iii) będących bezrobotnymi lub poszukującymi pracy absolwentami szkół i uczelni;

b) osób które opuściły pieczę zastępczą;

c) kobiet poniżej 30 roku życia wychowujących dzieci

– realizowane w ramach projektów PUP, jest zgodne z zaleceniem Rady z dnia 30 października 2020 r. w sprawie pomostu do zatrudnienia – wzmocnienia gwarancji dla młodzieży oraz zastępującym zalecenie Rady z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia gwarancji dla młodzieży i z Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce. Aktualizacja z 2022 r. z dnia 1 sierpnia 2022 r.6).[[2]](#footnote-2)

1. Wnioskodawca zapewnia, że w przypadku wsparcia skierowanego do osób w wieku 18–29 lat udział takiej osoby w projekcie EFS+ jest obligatoryjnie poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych[[3]](#footnote-3) (w trakcie wykonywania przedmiotowej oceny, należy uwzględnić możliwości psychofizyczne danej osoby) oraz – w razie potrzeby – uzupełnieniem poziomu kompetencji. Przy czym nacisk powinien zostać położony na umiejętności:

- cyfrowe;

- niezbędne do podjęcia pracy w sektorze zielonej gospodarki;

- niezbędne w branżach: metalowo-odlewniczej, zasobooszczędnym budownictwie, turystyce zdrowotnej i prozdrowotnej, nowoczesnym rolnictwie i przetwórstwie spożywczym;[[4]](#footnote-4)

- niezbędne w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi.

1. Projekty niekonkurencyjne MUP/PUP mogą być realizowane w okresie od 1 stycznia 2023 r. do 30 czerwca 2024 r. Istnieje możliwość ponoszenia wydatków w projekcie przed podpisaniem umowy o dofinansowanie. Warunkiem uznania wydatków poniesionych przed podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu MUP/PUP za kwalifikowalne jest ich zgodność z Wytycznymi kwalifikowalności oraz z zakresem realizowanego wsparcia finansowanego ze środków FP z zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie.
2. W ramach projektów MUP/PUP współfinansowanych ze środków Funduszu Pracy nie są kwalifikowalne koszty pośrednie.
3. Wsparcie na rzecz osób długotrwale bezrobotnych będzie realizowane i monitorowane zgodnie z zaleceniami Europejskiego Trybunału Obrachunkowego wskazanymi w Sprawozdaniu specjalnym 25/2021 „Wsparcie z EFS na rzecz zwalczania bezrobocia długotrwałego – działania muszą być lepiej ukierunkowane i monitorowane oraz bardziej dostosowane do potrzeb”[[5]](#footnote-5).

1. osoba z kategorii NEET (ang. not in employment, education or training) – osoba w wieku 15–29 lat, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

   a) nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo);

   b) nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniedbuje obowiązek szkolny lub nauki);

   c) nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni); [↑](#footnote-ref-1)
2. Plan realizacji Gwarancji dla młodzieży dostępny jest na stronie Gwarancji dla młodzieży:

   https://dlamlodych.praca.gov.pl/-/18824829-aktualizacja-planu-realizacji-gwarancji-dla-mlodziezy-wpolsce [↑](#footnote-ref-2)
3. Z wykorzystaniem „Europejskiego narzędzia do oceny poziomu kompetencji cyfrowych”

   (https://europa.eu/europass/digitalskills/screen/questionnaire/generic) lub innego narzędzia

   rekomendowanego i udostępnionego przez ministra właściwego do spraw pracy, który odpowiada za

   nadzór nad realizacją Gwarancji dla młodzieży w Polsce. [↑](#footnote-ref-3)
4. Wymienione branże zostały wskazane w Regionalnej Strategii Innowacji jako cztery obszary stanowiące inteligentne specjalizacje regionu. Charakteryzują się one znacznym potencjałem innowacyjnym a ich wzrost przełoży się na przyspieszenie rozwoju województwa i powstanie nowych miejsc pracy dla wykwalifikowanych pracowników. Rozwojowi branż perspektywicznych towarzyszyć musi pojawianie się w regionie elementów rynku o charakterze zarówno podażowym, jak i popytowym. Po stronie podażowej rynku kluczową rolę odgrywa proces przygotowania odpowiednich zasobów kadrowych, gotowych do wykonywania pracy w branżach zidentyfikowanych jako przyszłościowe. [↑](#footnote-ref-4)
5. Dokument jest dostępny na stronie:

   https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/SR21\_25/SR\_Long-term\_unemployment\_PL.pdf [↑](#footnote-ref-5)