

Pytania i odpowiedzi dotyczące naboru nr FESW.10.05-IP.01-001/24 w ramach Działania 10.05 Zrównoważony rynek pracy – nowa „JA” (projekty konkurencyjne)

1. **Pytanie:** Czy kryterium premiujące nr 2 „Projekt jest realizowany w partnerstwie z NGO działającą na rzecz kobiet” zostanie spełnione, jeśli w treści wniosku projektodawca wykaże, że posiada na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie co najmniej dwuletnie doświadczenie w obszarze wspierania kobiet w rozwoju osobistym, zawodowym, biznesie czy edukacji? Nasza organizacja jest NGO i realizowaliśmy działania na rzecz kobiet, posiadamy ponad 2 letnie doświadczenie. Czy żeby otrzymać punkty za spełnienie ww. kryterium musimy pisać projekt w partnerstwie, jeśli jako wnioskodawca spełniamy to kryterium?

Odpowiedź: Zgodnie z brzmieniem kryterium premiującego nr 2, w celu jego spełnienia projekt musi być realizowany w partnerstwie z NGO działającą na rzecz kobiet. Definicja kryterium opisuje wymagania dotyczące partnera projektu, zatem do jego spełnienia nie wystarczy posiadanie wymaganego doświadczenia przez projektodawcę.

2. **Pytanie:** Kryterium dostępu nr 5 wskazuje, że w ramach jednego naboru Projektodawca:
- a) składa jako Lider wyłącznie jeden wniosek o dofinansowanie projektu i/lub
 - b) występuje jako Partner wyłącznie w jednym wniosku złożonym w ramach naboru.
- Czy mamy rozumieć to tak, że jeden Wnioskodawca może wystąpić w konkursie w dwóch wnioskach: w jednym wniosku jako Lider , w drugim jako Partner?

Odpowiedź: Zgodnie z definicją kryterium dostępu nr 5 Wnioskodawca może złożyć jako lider wyłącznie jeden wniosek o dofinansowanie projektu i/lub wystąpić jako partner wyłącznie w jednym wniosku złożonym w ramach naboru. Oznacza to, że dany podmiot może wystąpić maksymalnie w dwóch projektach złożonych w ramach ogłoszonego naboru, tj. w jednym jako Wnioskodawca oraz w drugim jako Partner.

3. **Pytanie:** Czy grupę docelową można/należy podzielić na osoby bezrobotne/bierne zaw.? Czy też status na rynku pracy nie ma tu znaczenia? Czy też Wnioskodawca samodzielnie zakłada, czy będą to osoby bezrobotne/bierne zaw.?

Odpowiedź: Zgodnie z dokumentacją konkursową grupę docelową stanowią kobiety sprawujące opiekę nad dzieckiem do lat 7 oraz osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, powracające na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki, w tym w szczególności kobiety zamieszkujące obszary wiejskie. Zatem wnioskodawca nie musi dokonywać podziału uczestników projektu pod kątem ich statusu na rynku pracy. Osoby rekrutowane powinny wpisywać się w definicję grupy docelowej a Wnioskodawca powinien na etapie rekrutacji zweryfikować, czy osoby te spełniają warunki naboru.

4. **Pytanie:** Czy podczas szkoleń np. z wizerunku biznesowego, czy zawodowych przysługuje stypendium szkoleniowe? Jeśli tak, to w jakiej wysokości? Takiej, jak dla osób bezrobotnych, czyli 120% zasiłku?

Odpowiedź: Szkolenia w projekcie powinny podnosić kwalifikacje i/lub umiejętności/kompetencje kobiet powracających na rynek pracy i powinny być realizowane zgodnie z załącznikiem nr I do regulaminu „Szczegółowe warunki realizacji przedsięwzięć” i w takim przypadku uczestnikom należy się stypendium szkoleniowe przewidziane w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

5. **Pytanie:** Czy budżet, który jest załącznikiem we wniosku to budżet wygenerowany z Systemu SOWA, czy też jest to inny plik i należy wypełnić go „ręcznie” niezależnie od Systemu SOWA?

Odpowiedź: Załącznik 5.3 „Budżet szczegółowy” do przedmiotowego naboru został dołączony w pliku Excel. Wnioskodawca powinien sporządzić go zgodnie z Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie. Proces przygotowania załącznika został szczegółowo opisany w punkcie 5.13 (sekcja 13: załączniki, załącznik nr 3) ww. Instrukcji.

6. **Pytanie:** Czy załączniki dołączane do wniosku muszą być podpisane z datą złożenia wniosku w Systemie SOWA, czy mogą być podpisane z datą wcześniejszą?

Odpowiedź: Załączniki dołączone do wniosku o dofinansowanie nie muszą być podpisane z datą złożenia wniosku w systemie SOWA EFS, ale zdaniem WUP nie powinny być podpisane przed datą ogłoszenia naboru.

7. **Pytanie:** Projekt realizowany jest z udziałem osób z niepełnosprawnościami zatrudnionymi jako personel merytoryczny projektu. Wnioskodawca zatrudni minimum jedną osobę z niepełnosprawnościami jako personel merytoryczny w projekcie, pod warunkiem spełnienia wymagań określonych dla jego funkcji. Personel w projekcie to osoby zaangażowane do realizacji zadań merytorycznych w ramach projektu. Czy personel merytoryczny projektu w niniejszym kryterium będą stanowiły osoby zarządzające projektem – np. Kierownik, Asystent czy wyłącznie osoby realizujące działania merytoryczne w projekcie np. trener czy doradca? Czy przesłankę zatrudnienia spełnia umowa cywilno – prawną – np. doradca zatrudniony na umowę cywilno – prawną (co stanowi wówczas „kadrę zewnętrzną”- podwykonawstwo), czy musi to być osoba zatrudniona na umowę o pracę?

Odpowiedź: Kryterium premiujące zostanie spełnione w przypadku, gdy Wnioskodawca zatrudni minimum jedną osobę z niepełnosprawnościami jako personel merytoryczny, czyli osobę, która jest zaangażowana do wykonywania zadań w ramach działań merytorycznych w projekcie, tj. wykazanych w kosztach bezpośrednich np. trener, doradca, itp. Kadra zarządzająca projektem stanowi koszty administracyjne związane z techniczną obsługą realizacji projektu, jest to tzw. personel obsługowy, administracyjny projektu, który jest rozliczany w ramach kosztów pośrednich, dlatego te osoby nie będą brane pod uwagę jako personel merytoryczny zgodnie z kryterium premiującym. Ponadto, zatrudnienie osoby z niepełnosprawnościami powinno być na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego lub umowy o pracę nakładczą.

8. **Pytanie:** Czy projekt może skupić się na wsparciu **wyłącznie** kobiet sprawujących opiekę nad dzieckiem do lat 7?

Odpowiedź: Tak.

9. **Pytanie:** Co oznacza sformułowanie powracające na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki? W jaki sposób powinien ten fakt być dokumentowany i kiedy – w którym momencie?

Odpowiedź: Sformułowanie „powracające na rynek pracy” oznacza, że rekrutując uczestniczki do projektu należy otrzymać od nich deklarację potwierdzającą gotowość do aktywizacji zawodowej.