

Przyczyny bierności zawodowej mieszkańców województwa świętokrzyskiego¹

1. Badanie „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie świętokrzyskim w 4 kwartale 2023 r.” wskazuje, że wzrosła liczba osób biernych zawodowo o 3,6 % w stosunku do 2022 roku. Na koniec 2023 r. osoby bierne zawodowo stanowiły 45,6% (431 tys. osób) ogółu ludności w wieku 15-89 lat. Najliczniejszą grupę biernych zawodowo tworzyły osoby w wieku 55-89 lat. Wysoki wzrost o 22% zanotowano również wśród osób w wieku 45-54 lata.
2. Wśród istotnych czynników, które wpływają na liczbę osób biernych zawodowo wskazuje się przede wszystkim płeć oraz wykształcenie. Większy wzrost osób biernych zawodowo zanotowano wśród kobiet o 4,1%, podczas gdy w grupie mężczyzn wyniósł on 2,9%. Liczną grupę osób biernych zawodowo (32,5%) stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym lub bez wykształcenia. Liczba biernych zawodowo zwiększyła się we wszystkich grupach wiekowych, ale grupą dominującą były osoby w wieku 55-89 lat.
3. Strukturalne przyczyny bierności są w zasadzie stałe i związane z pobieraniem świadczeń emerytalnych (52,3%) oraz nauką i uzupełnieniem kwalifikacji (21,4%). W dalszej kolejności przyczyną bierności była choroba i niepełnosprawność (11,4%). Pozostałe powody bierności zawodowej to obowiązki rodzinne np.: pełnienie ról opiekuńczych.
4. Mając na uwadze szeroki katalog osób, które mogą skorzystać z usług aktywnej integracji oraz biorąc pod uwagę powyższe dane dotyczące problemu bierności zawodowej w województwie świętokrzyskim należy w szczególności w ramach planowanego wsparcia zwrócić uwagę na:
 - 1) osoby w wieku 45+;
 - 2) osoby o najniższym wykształceniu (poziom ISCED 0-2).

¹ Źródło danych GUS – Informacja sygnałna „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie świętokrzyskim w 4 kwartale 2023 (dane wstępne).