



Rzeczpospolita
Polska



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Opis dziedzin w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021- 2027 dla działań finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS+), do których będą powołani eksperci do oceny projektów.

| Lp. | Nazwa dziedziny | Podmiot korzystający z usług eksperta | Opis dziedziny |
|-----|---|---------------------------------------|--|
| 1. | Wsparcie zdrowotne pracodawców i pracowników oraz rehabilitacja ułatwiająca powrót na rynek pracy | IZ DW EFS | <p>W ramach działań będą realizowane w szczególności przedsięwzięcia ukierunkowane na:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy umożliwiające wydłużenie aktywności zawodowej pracowników poprzez m. in.:<ul style="list-style-type: none">– zapewnienie badań profilaktycznych wynikających z charakteru wykonywanej pracy;– zapewnienie ergonomii oraz bezpieczeństwa stanowiska pracy;– pakiety rehabilitacyjne dla pracowników umożliwiające powrót do pracy lub pozostanie w zatrudnieniu;– kursy/szkolenia przekwalifikujące pracowników do wykonywania innej, mniej uciążliwej pracy (na innym stanowisku);– edukację zbiorową na terenie zakładu pracy prowadzoną przez fizjoterapeutę, psychologa lub psychoterapeutę oraz właściwą organizację stanowiska pracy z uwzględnieniem zasad ergonomii, diagnozę zachowań zdrowotnych pracowników na danym stanowisku pracy, ćwiczenia korekcyjne pozwalające zapobiec dalszemu pogłębianiu się zdiagnozowanych wad, szkolenia na temat zdrowych nawyków w miejscu pracy i zapobiegania wypaleniu zawodowemu.2. Realizację przedsięwzięcia priorytetowego, realizowanego przez Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy, skierowanego do pracujących mieszkańców województwa świętokrzyskiego w wieku produkcyjnym niemobilnym (45+). Założeniem projektu jest zwiększenie podstawowego pakietu badań profilaktycznych o dodatkowe świadczenia (wykraczające poza zakres świadczeń oferowanych przez NFZ), które pozwolą na pogłębioną diagnostykę osób pracujących oraz na wczesne wykrycie chorób i szybkie podjęcie działania.3. Programy rehabilitacyjne ułatwiające powrót na rynek pracy, realizowane w formule Regionalnego Programu Zdrowotnego obejmujące rehabilitację w celu |

| | | | |
|----|--|-----------|--|
| | | | przeciwdziałania przerwaniu aktywności zawodowej ze względu na zdrowotnych osób pracujących oraz umożliwienia powrotu na rynek pracy osobom bezrobotnym, w szczególności rehabilitację onkologiczną, kardiologiczną. |
| 2. | Edukacja przedszkolna | IZ DW EFS | W ramach działania będą realizowane w szczególności przedsięwzięcia obejmujące m.in. tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego (głównie na obszarach wiejskich), wsparcie edukacji włączającej, zajęcia dodatkowe rozszerzające ofertę ośrodków wychowania przedszkolnego (OWP), a także podnoszenie kompetencji i kwalifikacji kadry nauczycielskiej. |
| 3. | Wsparcie kształcenia ogólnego | IZ DW EFS | W ramach działania będą realizowane w szczególności przedsięwzięcia adresowane do szkół podstawowych i ponadpodstawowych ogólnych, ukierunkowane na rozwijanie umiejętności podstawowych i przekrojowych oraz wzmocnienie systemu kształcenia, m.in. poprzez wsparcie edukacji włączającej, rozszerzenie oferty dydaktycznej, doradztwo zawodowe, podnoszenie kompetencji/kwalifikacji kadry nauczycielskiej, zajęcia dodatkowe (w tym: rozwijające postawy proekologiczne), programy stypendialne dla uczniów zdolnych znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej. |
| 4. | Kształcenie branżowe, oraz podnoszenie umiejętności i kompetencji osób dorosłych | IZ DW EFS | W ramach działania będą realizowane w szczególności przedsięwzięcia adresowane do: <ol style="list-style-type: none"> 1. Szkół branżowych, ukierunkowane na rozwijanie umiejętności podstawowych, przekrojowych i zawodowych niezbędnych na rynku pracy (m.in. poprzez wsparcie edukacji włączającej), kompleksowych programów rozwojowych, staży uczniowskich, współpracę z pracodawcami, doradztwo zawodowe i podnoszenie kompetencji/kwalifikacji kadry nauczycielskiej, zajęcia dodatkowe (m.in. w ramach rozwijania postaw proekologicznych), programy stypendialne dla uczniów zdolnych znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej. 2. Osób dorosłych: <ul style="list-style-type: none"> – w zakresie umiejętności i kompetencji podstawowych (w tym cyfrowych), umożliwiające wdrażanie Upskilling Pathways (tj.: ścieżek poprawy umiejętności), – w zakresie wsparcia lokalnych inicjatyw na rzecz kształcenia osób dorosłych (na przykładzie Lokalnych Ośrodków Wiedzy i Edukacji - LOWE) np. poprzez tworzenie lokalnych punktów wsparcia kształcenia, w tym aktywizacji osób starszych, osób o niskich kwalifikacjach i osób z niepełnosprawnościami. <p>W ramach działania będą realizowane również przedsięwzięcia priorytetowe:</p> |

| | | | |
|----|---|-----------|---|
| | | | <ul style="list-style-type: none"> – „Świętokrzyska edukacja zawodowa”. Projekt będzie wykorzystywał Wzorcowy Model Kształcenia Praktycznego oraz utworzy skuteczny model doradztwa zawodowego łączący dwa etapy edukacyjne: szkołę podstawową i szkołę kształcenia zawodowego. Zostanie on ukierunkowany na praktyczną naukę zawodu w rzeczywistych warunkach pracy oraz przygotowanie uczniów do zmieniających się potrzeb pracodawców na rynku pracy. – „Dziś uczeń - jutro student”. Głównym założeniem projektu będzie rozwijanie umiejętności podstawowych i przekrojowych uczniów szkół ponadpodstawowych oraz zwiększenie liczby osób kontynuujących naukę na uczelniach wyższych (głównie na kierunkach matematyczno-przyrodniczych) i zmniejszenie odsetka osób porzucających studia. Ważnym działaniem planowanego przedsięwzięcia będą zajęcia prowadzone poza szkołą w lokalnych uczelniach wyższych, organizowane w specjalistycznych pracowniach i laboratoriach, jako element zachęcający do kontynuowania nauki w szkolnictwie wyższym. – „Programy stypendialne”. W ramach wspierania równego dostępu do wysokiej jakości kształcenia będą realizowane projekty stypendialne skierowane do uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych województwa świętokrzyskiego. Stypendia przyznawane będą uczniom zdolnym znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej. |
| 5. | Ekonomia społeczna i aktywna integracja | IZ DW EFS | <p>W ramach działań będą realizowane w szczególności przedsięwzięcia obejmujące m.in.:</p> <p>I. Aktywizację osób biernych zawodowo (niepracujących i niebędących bezrobotnymi), osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym oraz osób z niepełnosprawnościami, w tym poprzez udział we wsparciu oferowanym w podmiotach reintegracji społecznej i zawodowej oraz przez tworzenie nowych podmiotów (CIS, KIS, ZAZ) bądź wsparcie w istniejących podmiotach reintegracyjnych.</p> <p>II. Aktywizację osób biernych zawodowo (niepracujących i niebędących bezrobotnymi) oraz osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym realizowaną przez LGD (Lokalne Grupy Działania) w ramach Instrumentu RLKS (Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność) poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kompleksowe wsparcie aktywizacyjne rodzin, osób, środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z wykorzystaniem instrumentów aktywnej integracji o charakterze społecznym, zawodowym, edukacyjnym i zdrowotnym (przede wszystkim w formie: terapii, poradnictwa psychologicznego, kursów zawodowych, staży, szkoleń mających na celu m.in. przeciwdziałanie |

| | | | |
|----|--|-----------|--|
| | | | <p>ubóstwu energetycznemu). Działania mogą być uzupełniane usługami społecznymi i zdrowotnymi w zależności od potrzeb konkretnych osób.</p> <p>2. Rozwój wsparcia środowiskowego i poszerzenie zakresu współpracy międzysektorowej.</p> <p>III. Kompleksowe wsparcie sektora ekonomii społecznej obejmujące usługi wsparcia w ramach OWES :</p> <p>a) animację lokalną – działania o charakterze animacyjnym, umożliwiające tworzenie podmiotów ekonomii społecznej (PES-ów) oraz budowę i wsparcie partnerstw na rzecz rozwoju ekonomii społecznej (ES),</p> <p>b) inkubację – kompleksowe wsparcie dla tworzenia i rozwoju podmiotów ekonomii społecznej (PES) w szczególności przedsiębiorstw społecznych (PS), wsparcie dla istniejących PS w tym rozwijanie skali ich działalności rynkowej (m.in. działania zmierzające do inicjowania tworzenia nowych PES – szkolenia, doradztwo indywidualne i grupowe, przekształcanie PES-ów w PS, tworzenie i utrzymanie miejsc pracy w PS, wsparcie realizacji indywidualnego procesu reintegracji,</p> <p>c) doradztwo biznesowe – wsparcie dla istniejących PS i rozwijania ich działalności na rynku (doradztwo prawne, biznesowe, finansowe), wsparcie dla usług oferowanych przez PES (podnoszenie jakości oferowanych usług/produktów, wzmocnienie PES jako realizatora usług społecznych).</p> <p>IV. Kompleksowe działania na rzecz integracji społecznej i zawodowej obywateli państw trzecich, w tym migrantów, uchodźców, które pozwolą na lepsze funkcjonowanie w polskim społeczeństwie poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wsparcie dla zatrudniania obywateli państw trzecich oraz zatrudniających ich przedsiębiorców, w tym szkolenia i doradztwo z zakresu rekrutacji pracowników migracyjnych, organizacji międzykulturowego środowiska pracy, przeciwdziałania dyskryminacji. – kompleksowe zintegrowane wsparcie z elementami usług społecznych, edukacji, kultury np. kursy języka polskiego (w tym specjalistyczne), poradnictwo obywatelskie, prawne, psychologiczne, antydyskryminacyjne, działania integrujące społeczeństwo polskie z obywatelami państw trzecich; – wspieranie rozwoju osób pracujących z obywatelami państw trzecich z instytucji publicznych i niepublicznych jako element kompleksowego projektu. |
| 6. | Usługi społeczne i zdrowotne oraz wsparcie rodziny i pieczy zastępczej | IZ DW EFS | W ramach działań będą realizowane w szczególności przedsięwzięcia obejmujące m.in.: |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | <p>I. Zwiększenie dostępności usług społecznych i zdrowotnych oraz wsparcie procesu deinstytucjonalizacji poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zapewnienie usług społecznych i/lub zdrowotnych w społeczności lokalnej. 2. Tworzenie i rozwijanie centrów usług społecznych (CUS). 3. Szkolenia, wsparcie psychologiczne oraz organizację opieki wytchnieniowej dla opiekunów faktycznych. 4. Wsparcie m.in. dla tworzenia i funkcjonowania mieszkań wspomaganych, chronionych lub adaptowalnych. 5. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kadr/osób na potrzeby świadczenia usług w społeczności lokalnej, w tym personelu opieki długoterminowej. 6. Koordynację usług społecznych i zdrowotnych. 7. Wsparcie procesu deinstytucjonalizacji instytucji całodobowych. 8. Wsparcie kompleksowej opieki medycznej długoterminowej, paliatywnej i hospicyjnej, w tym świadczonej dla dzieci i młodzieży. 9. Deinstytucjonalizację usług społecznych skierowanych do osób dorosłych z problemami zdrowia psychicznego, w tym do osób uzależnionych. <p>II. Wsparcie osób w kryzysie bezdomności, rodziny oraz procesu deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej, w szczególności poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wsparcie na rzecz prawidłowego funkcjonowania rodziny (w szczególności działania asystenta rodziny, poradnictwo dla rodzin, powoływanie rodzin wspierających, przeciwdziałanie przemocy, w tym wsparcie rodziny w ramach interwencji kryzysowej, wsparcie preadopcyjne i postadopcyjne). 2. Wspieranie tworzenia i działalności placówek wsparcia dziennego. 3. Działania na rzecz dzieci oraz rodziców biologicznych dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej (grupy samopomocowe, asysta rodzinna, konsultacje ze specjalistami w zakresie zdiagnozowanych problemów i deficytów w rodzinie, terapia w rodzinie). 4. Wspieranie rozwoju rodzinnych form pieczy zastępczej, w tym wsparcie rodziców i wychowanków pieczy zastępczej (np.: podniesienie kompetencji rodzicielskich – komunikacja bez przemocy, stawianie granic). 5. Kompleksowe wsparcie osób usamodzielnianych i opuszczających pieczę zastępczą oraz inne instytucje opieki całodobowej, w których przebywają dzieci i młodzież. 6. Podniesienie kwalifikacji i kompetencji osób działających na rzecz wsparcia rodziny, w tym |
|--|--|--|--|

| | | | |
|----|--|--------|--|
| | | | <p>asystentów rodziny na potrzeby świadczenia usług w środowisku lokalnym (m.in.: działania podnoszące kwalifikacje i kompetencje w zakresie zapobiegania wszelkiego rodzaju dyskryminacji).</p> <p>7. Wsparcie m.in. dla tworzenia i funkcjonowania mieszkań wspomaganych, chronionych lub adaptowalnych oraz innych rozwiązań łączących wsparcie społeczne i mieszkaniowe dla osób w kryzysie bezdomności.</p> <p>8. Usługi dla osób w kryzysie bezdomności i zagrożonych wykluczeniem mieszkaniowym, w tym wsparcie usług środowiskowych skierowanych do osób w kryzysie bezdomności;</p> <p>9. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji osób działających na rzecz osób w kryzysie bezdomności z wyłączeniem pracowników socjalnych, którzy otrzymują wsparcie w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 (FERS).</p> <p>10. Aktywizacja społeczna osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p> <p>11. Wsparcie procesu deinstytucjonalizacji placówek w tym usługi dla dzieci i młodzieży wymagających wsparcia przebywających w różnego rodzaju ośrodkach/instytucjach (np.: ośrodkach wychowawczych) polegające na realizowaniu działań poza dotychczasowymi zadaniami.</p> <p>III. Podnoszenie potencjału partnerów społecznych organizacji społeczeństwa obywatelskiego.</p> |
| 7. | Aktywizacja zawodowa osób zatrudnionych i pozostających bez zatrudnienia, w tym osób młodych | IP WUP | <p>W ramach działań będą realizowane w szczególności przedsięwzięcia obejmujące m.in.</p> <p>I. Kompleksową aktywizację zawodową osób bezrobotnych związaną z powrotem na rynek pracy (przede wszystkim osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osób po 55 roku życia, osób z niepełnosprawnościami, kobiet, długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami zawodowymi lub bez kwalifikacji oraz powracającym na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki).</p> <p>II. Indywidualną i kompleksową aktywizację skierowaną do osób młodych z najszerzej liczby osób z grupy NEET poprzez działania ukierunkowane na podniesienie kwalifikacji i umiejętności oraz nabycie doświadczenia zawodowego, w tym w sposób umożliwiający podejmowanie zatrudnienia wysokiej jakości na cyfrowych i zielonych miejscach pracy oraz w miejscach pracy związanych z usługami opiekuńczymi i zdrowotnymi. Dodatkowo adresatami wsparcia będą grupy zagrożone dyskryminacją.</p> |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | <p>III. Wdrażanie Inicjatywy ALMA obejmującej w szczególności działania (nadzorowany pobyt w innym państwie członkowskim UE przez okres 2-6 miesięcy, coaching i doradztwo) skierowane do młodych ludzi w wieku 18-29 lat, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, a także są najbardziej narażeni na utrudniony dostęp do pracy lub szkoleń z przyczyn indywidualnych lub strukturalnych (np. niepełnosprawność, długotrwałe bezrobocie, niewystarczające wyniki w nauce i umiejętności, pochodzenie migracyjne).</p> <p>IV. Kompleksową aktywizację skierowaną do osób młodych z Ochotniczych Hufców Pracy, obejmującą wyrównanie zaległości edukacyjnych oraz rozwijanie zdolności i umiejętności m.in. poprzez organizację zajęć pozalekcyjnych oraz zajęć integracyjnych i rozwoju osobistego, wsparcie rozwoju kompetencji emocjonalno-społecznych m.in. poprzez zajęcia terapeutyczno-korekcyjne, szkolenia z zakresu umiejętności.</p> <p>V. Rozwój umiejętności pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) i innych instytucji rynku pracy obejmujący:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Szkolenia służące nabyciu lub podniesieniu kwalifikacji/umiejętności zawodowych przez pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) województwa świętokrzyskiego, mających bezpośredni kontakt z klientem oraz w zakresie poradnictwa zawodowego na rzecz osób poniżej 30 roku życia oraz świadczenia innych form aktywizacji zawodowej. 2. Szkolenia lub warsztaty podnoszące kwalifikacje i umiejętności pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) świadczących usługi w ramach sieci EURES (Sieć Europejskich Ofert Pracy). 3. Projekty wspierające Publiczne Służby Zatrudnienia (PSZ) w zakresie EURES, mające na celu: zwiększenie pomocy dla polskich pracodawców w pozyskiwaniu pracowników z innych państw członkowskich UE oraz zwiększenie pomocy dla Polaków mieszkających za granicą w celu znalezienia zatrudnienia w Polsce. 4. Szkolenia/warsztaty dla innych pracowników innych instytucji rynku pracy wynikające z potrzeb regionalnego/lokalnego rynku pracy. <p>VI. Podniesienie kwalifikacji i umiejętności kobiet poprzez m.in. poradnictwo indywidualne z zakresu doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy, indywidualne poradnictwo psychologiczne, indywidualne konsultacje dietetyczne wraz z treningiem personalnym, grupowe poradnictwo zawodowe, szkolenie z zakresu wizerunku biznesowego, bezpłatne kursy/szkolenia.</p> <p>VII. Program wsparcia w poszukiwaniu nowej pracy (outplacement) skierowany do pracowników</p> |
|--|--|--|--|

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | | <p>zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika oraz osób odchodzących z rolnictwa poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia lub zagrożonych zwolnieniem bądź odchodzących z rolnictwa oraz diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego w regionie przez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania. 2. Realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> – poradnictwo zawodowe /psychologiczne/ psychoterapeutyczne, – szkolenia/kursy prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i/lub nabycia nowych umiejętności, – staże / praktyki zawodowe, – subsydiowanie zatrudnienia dla osób ze szczególnie utrudnionym dostępem do rynku pracy, – pośrednictwo pracy, – dodatkowe wsparcie w zależności od zidentyfikowanych potrzeb (np. konsultacje lekarskie, wsparcie trenera personalnego, poradnictwo prawne, itp.). 3. Zatrudnienie wspomagane dla osób z niepełnosprawnościami. 4. Jednorazowy dodatek relokacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia. <p>VIII. Wsparcie mające na celu poprawę sytuacji na rynku pracy skierowane do zatrudnionych na umowach krótkoterminowych i cywilnoprawnych, obejmujące w szczególności:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego w regionie. 2. Realizację programów obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> – poradnictwo zawodowe/psychologiczne, – szkolenia/kursy prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i/lub nabycia nowych umiejętności, – studia podyplomowe, – pośrednictwo pracy, – dodatkowe wsparcie w zależności od zidentyfikowanych potrzeb (np. konsultacje |
|--|--|--|---|

| | | | |
|----|---|--------|--|
| | | | <p>lekarskie, wsparcie trenera personalnego, poradnictwo prywatne, itp.).</p> <p>3. Realizację programów mających na celu poprawę dostępu do zatrudnienia dla osób w niekorzystnej sytuacji, poprzez zwiększenie świadomości i kompetencji pracodawców lub związków zawodowych na temat sposobów zapobiegania dyskryminacji i tworzenia przyjaznego środowiska pracy.</p> <p>IX. Wsparcie skierowane do pracodawców we wprowadzaniu elastycznych form zatrudnienia, w tym we wprowadzaniu pracy zdalnej m.in. poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia lub doradztwo u pracodawcy, umożliwiające pracownikom dostosowanie do zmian, w tym godzenie życia zawodowego z prywatnym, – szkolenia ułatwiające stosowanie elastycznych form zatrudnienia, w tym we wprowadzaniu pracy zdalnej. <p>X. Wsparcie mające na celu poprawę sytuacji na rynku pracy skierowane do osób ubogich pracujących, obejmujące w szczególności:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego w regionie oraz realizację programów obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> – poradnictwo zawodowe/psychologiczne, – szkolenia/kursy prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i/lub nabycia nowych umiejętności, – studia podyplomowe, – pośrednictwo pracy, – dodatkowe wsparcie w zależności od zidentyfikowanych potrzeb (np. konsultacje lekarskie, wsparcie trenera personalnego, poradnictwo prawne, itp.). 2. Realizację programów mających na celu poprawę dostępu do zatrudnienia dla osób w niekorzystnej sytuacji, poprzez zwiększenie świadomości i kompetencji pracodawców lub związków zawodowych na temat sposobów zapobiegania dyskryminacji i tworzenia przyjaznego środowiska pracy. |
| 7. | Wsparcie szkoleniowo-doradcze pracowników przedsiębiorstw oraz osób dorosłych | IP WUP | <p>W ramach przedsięwzięcia będą realizowane w szczególności działania m.in.:</p> <p>I. Wspieranie procesów adaptacyjnych w przedsiębiorstwach i innych podmiotach w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania (PSF) . Pracodawcy oraz ich pracownicy będą mogli realizować usługi dostępne w Bazie Usług Rozwojowych (BUR), w tym usługi rozwojowe dla:</p> |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | <ol style="list-style-type: none">1. Pracodawców obejmujące np. doradztwo biznesowe, mentoring, asystę w prowadzeniu działalności gospodarczej.2. Pracowników wspierające rozwój i dostosowywanie kwalifikacji i umiejętności, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami pracodawców (np. ogólne i specjalistyczne szkolenia). <p>II. Edukacja osób dorosłych (które chcą z własnej inicjatywy podnosić kwalifikacje/umiejętności) w oparciu o potrzeby rynku pracy poprzez usługi rozwojowe, w tym w zakresie umiejętności cyfrowych w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych (BUR).</p> |
|--|--|--|--|

**WICEMARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

MAREK BOGUSŁAWSKI

(dokument podpisano elektronicznie)