

PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2020	
WERSJA PLANU DZIAŁANIA	2020/4
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś 10 Otwarty rynek pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
Adres korespondencyjny	25-561 Kielce, ul. Witosa 86
Telefon	(41) 36 41 600
Faks	(41) 36 41 666
E-mail	wup@wup.kielce.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Krzysztof Soltys, tel. 41 364 16 23 k.soltys@wup.kielce.pl

Część A. FISZKA DLA PROJEKTÓW KONKURSOWYCH

**DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE RPOWŚ
2014-2020**

**Działanie 10.2 „Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia”
Poddziałanie 10.2.1 „Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia (projekty konkursowe)”**

I. PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE

1. Cel szczegółowy RPOWŚ w ramach którego realizowane będą projekty	Wzrost aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które poszukują zatrudnienia oraz poprawa sytuacji zawodowej osób pracujących.											
2. Priorytet inwestycyjny	8i. dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników.											
3. Nr konkursu	1	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu			I		II		III	X	IV	
4. Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
										X		
5. Planowana alokacja (PLN)	18 615 000,00 UE 438 000,00 BP											
6. Wymagany wkład własny beneficjenta												
TAK	x	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu					13%			
7. Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego w regionie przez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania – obligatoryjnie. 2. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia : <ul style="list-style-type: none"> – pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe; – staże/praktyki zawodowe; – szkolenia/kursy prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowej; – wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. 3. Zatrudnienie wspomagane dla osób z niepełnosprawnościami. 6. Wsparcie adaptacyjne pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego, lub wsparcie adaptacyjne dla osoby odbywającej staż, praktykę zawodową lub wolontariat, w zakresie dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracownika/stażysty/ praktykanta/ wolontariusza do potrzeb pracodawcy oraz profilu wykonywanej pracy, obejmujące doradztwo, szkolenia oraz wsparcie indywidualnego opiekuna. 7. Jednorazowy dodatek relokacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia. 											

II. ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (w podziale na płeć ¹ i ogółem)			
1. WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Szacunkowa wartość docelowa wskaźnika		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie* *Wskaźnik ten odpowiada wskaźnikowi z WLWK – <i>Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie</i>	315	217	532
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	131	64	195
3. Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	48	25	73
4. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	13	8	21
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie* *Wskaźnik ten odpowiada wskaźnikowi z WLWK – <i>Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie</i>	277	191	468
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	112	60	172
3. Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	43	21	64
4. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	11	8	19
5. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej			Podlega monitorowaniu
2. WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Szacunkowa wartość docelowa wskaźnika		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie* *Wskaźnik ten odpowiada wskaźnikowi z WLWK – <i>Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie</i>	710	490	1200
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	286	154	440
3. Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	109	56	165
4. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych	29	19	48

¹ Dotyczy PI 8i

wsparciem w programie			
5. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	69	64	133
6. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	213	147	360
7. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie			Podlega monitorowaniu

III. KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW

1. OGÓLNE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW – kryteria stanowią załącznik nr 3 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych dla RPOWŚ 2014-2020

2. SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW

2.1 KRYTERIA DOSTĘPU

- 1) Uczestnikami projektu są:
- a) osoby bezrobotne (w tym zarejestrowane w Powiatowym/Miejskim Urzędzie Pracy jako bezrobotne), poszukujące pracy (pozostające bez zatrudnienia) lub biernie zawodowo zwłaszcza te znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:
- osoby po 50 roku życia ,
 - kobiety,
 - osoby z niepełnosprawnościami,
 - osoby długotrwale bezrobotne,
 - osoby z niskimi kwalifikacjami,
 - osoby sprawujące opiekę nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz powracające na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki.
- b) osoby zaliczające się do poniższych grup:
- imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia),
 - reemigranci,
 - osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny,
 - osoby pracujące tj. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych,
 - bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat.

Co najmniej 30% uczestników projektu będą stanowić osoby bezrobotne, poszukujące pracy (pozostające bez zatrudnienia) lub biernie zawodowe (w tym zarejestrowane w Powiatowym/Miejskim Urzędzie Pracy jako bezrobotne), które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. wskutek pandemii COVID-19.
Wsparcie w/w grup docelowych może dotyczyć jedynie osób powyżej 29 roku życia.

Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem przede wszystkim osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim, w szczególności tych osób, które zostały dotknięte skutkami pandemii COVID-19 i w jej wyniku straciły zatrudnienie.</p> <p>Zgodnie z SZOOP (aktualnie obowiązującym) uczestnikami projektów mogą być również bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do następujących kategorii osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby o niskich kwalifikacjach, <p>jednak ich udział nie przekroczy 20% uczestników projektu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1 – 3, 6 i 7
<p>2) Projekt zakłada minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej:</p> <p>a) dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci) – 44,3%;</p> <p>b) dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 60,4%;</p>			

c) dla osób z niepełnosprawnościami w projektach dedykowanych w całości i wyłącznie osobom z tej grupy – 24%.			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium efektywności zatrudnieniowej oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie podjęli zatrudnienie (łącznie z pracującymi na własny rachunek). Kryterium efektywności zatrudnieniowej mierzone jest zgodnie z zapisami pkt.3 podrozdziału 3.2 „Sposób pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej i efektywności zawodowej w projekcie” <i>Wytucznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i></p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1 – 3, 6 i 7
3) Projektodawca lub partner na dzień złożenia wniosku posiada co najmniej trzyletnie doświadczenie w prowadzeniu działalności związanej z aktywizacją zawodową osób pozostających bez zatrudnienia.			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zapewnić wysoką jakość realizowanych projektów.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu projektów.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1 – 3, 6 i 7
4) Szkolenia są zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy.			
Uzasadnienie:	<p>Ocenie podlega, czy szkolenia prowadzą do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach oczekiwanych przez pracodawców w województwie lub w powiecie /powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu „Barometr zawodów” najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie lub analizy ofert pracodawców).</p> <p>W przypadku realizacji szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów (najbardziej aktualny na dzień składania wniosku o dofinansowanie – dotyczy konkretnych szkoleń założonych we wniosku o dofinansowanie lub najbardziej aktualny na dzień organizacji szkolenia lub identyfikacji potrzeb szkoleniowych uczestnika – dotyczy szkoleń nieokreślonych we wniosku o dofinansowanie), są one potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (w tej sytuacji Wnioskodawca powinien na etapie składania wniosku lub przed rozpoczęciem realizacji szkolenia posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od konkretnych pracodawców, np. w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia) lub wykazać, że ich zasadność wynika z analizy zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	2 i 6
5) Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO oraz współpracuje w tym zakresie z działającymi w obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy, integracji społecznej i			

Ośrodkami Wsparcia Ekonomii Społecznej.			
Uzasadnienie:	<p>Konieczność zapewnienia możliwości skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów realizowanych w celu tematycznym 9 wyniku z obowiązujących Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</p> <p>W celu zapewnienia możliwości skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach CT 9 beneficjent powinien podjąć współpracę z beneficjentami projektów CT9 m.in. poprzez poinformowanie o realizacji projektu instytucje pomocy społecznej funkcjonujące na terenie realizacji projektu (jeśli projekt realizowany na terenie gminy/gmin - na terenie powiatu/powiatów, w których znajdują się gminy), zamieszczenie informacji o realizacji projektu na swojej stronie internetowej, spotkania formalne lub nieformalne z instytucjami realizującymi wsparcie, itp. Sposób spełnienia tego kryterium (zakres współpracy) powinien być opisany we wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1 – 3, 6 i 7
2.2 KRYTERIA PREMIUJĄCE			
	1) Wnioskodawca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie działa nieprzerwanie od co najmniej 5 lat w województwie świętokrzyskim w obszarze aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	Waga punktowa	15 punktów
Uzasadnienie:	<p>Podmioty nieprzerwanie działające na obszarze województwa świętokrzyskiego znają uwarunkowania oraz specyfikę regionalnego i lokalnych rynków pracy w dłuższej perspektywie czasowej oraz problemy osób bezrobotnych, co zagwarantuje dobór najodpowiedniejszych dla nich instrumentów wsparcia. Wnioskodawca działa nieprzerwanie od co najmniej 5 lat w województwie świętokrzyskim rozumiane jest jako prowadzenie działań w obszarze aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu tj. np. organizowanie szkoleń, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, staży/praktyk na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1 – 3, 6 i 7
IV. ELEMENTY KONKURSU			
1. Weryfikacja braków w zakresie warunków formalnych lub oczywistych omyłek.			
2. Ocena merytoryczna wniosku.			
3. Etap negocjacji.			

Część B. FISZKA DLA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO	
DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE RPOWŚ 2014-2020	10.1 Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia <i>(projekty pozakonkursowe)</i>
FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO	
I. PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE	
Tytuł lub zakres projektu	Programy aktywizacji zawodowej realizowane przez Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy województwa świętokrzyskiego (ogółem 14 urzędów)
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	Pozakonkursowa procedura realizacji projektów przez miejski i powiatowe urzędy pracy została określona w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020
Cel szczegółowy RPOWŚ, w ramach którego projekt będzie realizowany	Wzrost aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które poszukują zatrudnienia oraz poprawa sytuacji zawodowej osób pracujących.
Priorytet inwestycyjny	8i. Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Realizacja instrumentów i usług rynku pracy, określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> , z wyłączeniem robót publicznych. Udzielanie wsparcia w postaci usług i instrumentów wskazanych w przedmiotowej ustawie, musi zostać poprzedzone instrumentami i usługami rynku pracy służącymi indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej obejmującymi: <ul style="list-style-type: none"> – identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikację stopnia oddalenia od rynku pracy bezrobotnych, – kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.
Cel główny projektu	Wzrost aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które poszukują zatrudnienia
Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych	Realizacja instrumentów i usług rynku pracy, określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> , z wyłączeniem robót publicznych. Grupę docelową stanowić mogą jedynie osoby spełniające łącznie następujące warunki: <ol style="list-style-type: none"> a) są osobami powyżej 29 roku życia; b) pozostają bez pracy i są zarejestrowane w MUP/PUP; c) znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, przez co należy rozumieć, że należą do jednej z poniższych kategorii osób: <ul style="list-style-type: none"> – osoby po 50 roku życia, – kobiety, – osoby z niepełnosprawnościami, – osoby długotrwale bezrobotne, – osoby z niskimi kwalifikacjami.
Podmiot, który będzie	Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy województwa świętokrzyskiego

wnioskodawcą						
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	Pozakonkursowa procedura realizacji projektów przez miejski i powiatowe urzędy pracy została określona w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020					
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK			NIE	X	
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru						
Czy projekt będzie projektem grantowym?	TAK			NIE	X	
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	I kwartał 2020 r.					
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	01.2020		Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	06.2021	
II. SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU						
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)						
w roku 2015	w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	w roku 2019	w roku 2020	ogółem
25.902.000	26.212.586	30.347.243	28.228.742	29.097.319	32.091.068	171.878.958
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)						
TAK				NIE	X	
Szacowany wkład UE (PLN)						
27.277.407,80						
III. ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)						
1. WSKAŹNIKI REZULTATU						
Nazwa wskaźnika				Wartość docelowa		
				Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)*						
*Wskaźnik ten odpowiada wskaźnikowi z WLWK – Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek po opuszczeniu programu						

1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie * <i>*Wskaźnik ten odpowiada wskaźnikowi z WLWK – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie</i>	951	655	1606
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	376	202	578
3. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	39	25	64
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie * <i>*Wskaźnik ten odpowiada wskaźnikowi z WLWK – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie</i>	674	464	1138
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	266	144	410
3. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	28	18	46
4. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	110	220	330
2. WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie * <i>*Wskaźnik ten odpowiada wskaźnikowi z WLWK – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie</i>	1729	1191	2920
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	682	369	1051
3. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	72	45	117
4. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	169	155	324
5. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	519	357	876
6. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	100	200	300
IV. KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
1. OGÓLNE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW – kryteria stanowią załącznik nr 3 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych dla RPOWŚ 2014-2020			
2. SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			

2.1 KRYTERIA DOSTĘPU			
<p>1. Uczestnikami projektu są wyłącznie osoby w wieku 30 lat i więcej (od dnia 30 urodzin), bez pracy, zarejestrowane w PUP/MUP jako bezrobotne, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. należą do przynajmniej jednej z poniższych kategorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osoby w wieku 50 lat i więcej (od dnia 50 urodzin), – kobiety, – osoby z niepełnosprawnościami, – osoby długotrwale bezrobotne, – osoby z niskimi kwalifikacjami. 			
Uzasadnienie:	<p>Grupa docelowa, do której może być kierowane wsparcie wynika z zapisów Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych RPO WŚ oraz <i>Wytycznych w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020.</i></p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>2. Projekt zakłada, że proces rekrutacji uczestników projektu zakończy się do 31 grudnia roku kalendarzowego, na który zostały przyznane decyzją środki Funduszu Pracy na realizację RPOWŚ 2014-2020.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności wydatkowania środków Funduszu Pracy, który jest funduszem celowym, w danym roku kalendarzowym. Implikuje to konieczność objęcia przez MUP/PUP wsparciem w ramach przyznanego limitu wszystkich uczestników projektu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>3. W przypadku osób pozostających bez pracy w momencie przystąpienia do projektu, w projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i> Zastosowane w projekcie minimalne progi efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych będą zgodne z obowiązującymi progami efektywności określonymi w komunikacie Ministra Inwestycji i Rozwoju.</p> <p>Kryterium efektywności zatrudnieniowej mierzone jest zgodnie z zapisami pkt 2 podrozdziału 3.2 „Sposób pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej i efektywności zawodowej w projekcie” <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i></p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>4. Co najmniej 30 % uczestników projektu stanowią osoby długotrwale bezrobotne.</p>			

Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium jest bezpośrednio związane z koniecznością osiągnięcia wskaźnika produktu określonego w RPOWŚ 2014-2020. Kryteria zostaną zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>5. Udzielenie wsparcia w postaci usług i instrumentów wskazanych w ustawie z 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy</i>, z wyłączeniem robót publicznych, musi zostać poprzedzone instrumentami i usługami rynku pracy służącymi indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej obejmującymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> – identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikację stopnia oddalenia od rynku pracy bezrobotnych, – kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. 			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z <i>Wytycznych w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020</i> . Kryterium ma na celu zastosowanie w projekcie racjonalnych działań odpowiadających na indywidualne potrzeby odbiorców projektu. Zdiagnozowanie potrzeb i oczekiwań uczestników pozwoli na zastosowanie najodpowiedniejszych form wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>6. Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO oraz współpracuje w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy, integracji społecznej i Ośrodkami Wsparcia Ekonomii Społecznej.</p>			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności umożliwienia skorzystania ze wsparcia osobom znajdującym się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Celem zapewnienia możliwości skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach CT 9 RPO beneficjent powinien podjąć współpracę z beneficjentami projektów CT9 m.in. poprzez poinformowanie o realizacji projektu instytucji pomocy i integracji społecznej funkcjonujących na terenie realizacji projektu, zamieszczenie informacji o realizacji projektu na swojej stronie internetowej, spotkania formalne lub nieformalne z instytucjami realizującymi wsparcie, itp. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>V. ELEMENTY KONKURSU</p>			
<p>1. Weryfikacja braków w zakresie warunków formalnych lub oczywistych omyłek.</p>			
<p>2. Ocena merytoryczna wniosku.</p>			