

## Załącznik nr VII - Taryfikator cen rynkowych



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



### Taryfikator cen rynkowych najczęściej finansowanych w ramach danej grupy projektów, towarów lub usług

1. Wykaz dopuszczalnych stawek dla towarów i usług określa przykładowe występujące koszty w projektach finansowanych z RPO WŚ na lata 2014-2020 dla EFS.
2. Stawki ujęte w katalogu są stawkami dopuszczalnymi (uwzględniającymi wartość brutto wydatku), co jednak nie oznacza automatycznego akceptowania przez oceniających stawek założonych w budżecie.
3. Przyjęcie dopuszczalnej stawki nie oznacza również, że będzie akceptowana w każdym budżecie – przy ocenie będą brane pod uwagę takie czynniki jak: specyfika projektu, stopień złożoności projektu, wielkość grupy docelowej, miejsce realizacji.
4. W przypadku przekroczenia ww. stawki Beneficjent jest zobowiązany do zawarcia we wniosku o dofinansowanie/wniosku o płatność uzasadnienia zaistniałej sytuacji.
5. Jeśli koszt nie został ujęty w katalogu istnieje możliwość odniesienia się do ceny podobnej kategorii kosztowej.
6. Wykaz dopuszczalnych stawek dla towarów i usług nie stanowi katalogu zamkniętego i może być rozszerzany o nowe pozycje przez Instytucję Zarządzającą – Departament Wdrażania EFS (Instytucję Organizującą Konkurs).
7. Wykaz dopuszczalnych stawek dla towarów i usług stanowi załącznik nr VII do Regulaminu Konkursu dla Działania 9.2. ***Poddziałanie 9.2.2 Rozwój wysokiej jakości usług społecznych i zdrowotnych – ZIT***

Kategoria kosztu	Jednostka miary	Cena jednostkowa w PLN
1. Profilaktyka społeczna skierowana do dzieci i rodzin w ramach działalności placówek wsparcia dziennego, świetlic środowiskowych itp.		
2. Wsparcie na rzecz prawidłowego funkcjonowania rodziny.		
3. Wsparcie procesu usamodzielniania się i integracji ze środowiskiem.		
4. Deinstytucjonalizacja opieki nad osobami niesamodzielnymi poprzez rozwój alternatywnych form opieki nad osobami niesamodzielnymi		

<p>- wynagrodzenie wychowawcy w placówce wsparcia dziennego</p>	<p>etat</p>	<p>Wynagrodzenie wynikające z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2014 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2014 poz. 1786). Koszty pracy osób bezpośrednio realizujących usługi społeczne w projekcie nie mogą być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679, z 2004r. Nr 240, poz. 2407 oraz 2005r. Nr 157, 1314) w przeliczeniu na stawki godzinowe danego miesiąca oraz nie mniej niż wynika to ze stawek stosowanych za podobne usługi przez jednostki samorządu terytorialnego.</p> <p>*Wynagrodzenie osoby zatrudnionej na etat nie może odbiegać od stawek określonych zgodnie z Regulaminem wynagradzania obowiązującym w danej jednostce.</p>
<p>- wynagrodzenie kierownika placówki</p>	<p>etat</p>	<p>Wynagrodzenie wynikające z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2014 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2014 poz. 1786). Koszty pracy osób bezpośrednio realizujących usługi społeczne w projekcie</p>

		<p>nie mogą być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679, z 2004r. Nr 240, poz. 2407 oraz 2005r. Nr 157, 1314) w przeliczeniu na stawki godzinowe danego miesiąca oraz nie mniej niż wynika to ze stawek stosowanych za podobne usługi przez jednostki samorządu terytorialnego.</p> <p>*Wynagrodzenie osoby zatrudnionej na etat nie może odbiegać od stawek określonych zgodnie z Regulaminem wynagradzania obowiązującym w danej jednostce.</p>
<p>- wynagrodzenie opiekuna dzieci/animatora zabaw</p>	<p>etat</p>	<p>Wynagrodzenie wynikające z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2014 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2014 poz. 1786). Koszty pracy osób bezpośrednio realizujących usługi społeczne w projekcie nie mogą być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679, z 2004r. Nr 240, poz. 2407 oraz 2005r. Nr 157, 1314) w przeliczeniu na stawki godzinowe</p>

		<p>danego miesiąca oraz nie mniej niż wynika to ze stawek stosowanych za podobne usługi przez jednostki samorządu terytorialnego.</p> <p>*Wynagrodzenie osoby zatrudnionej na etat nie może odbiegać od stawek określonych zgodnie z Regulaminem wynagradzania obowiązującym w danej jednostce.</p>
- wynagrodzenie logopedy	godzina	65,00
- wynagrodzenie socjoterapeuty	godzina	57,50
- wynagrodzenie asystenta rodziny	etat	<p>Wynagrodzenie wynikające z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2014 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2014 poz. 1786). Koszty pracy osób bezpośrednio realizujących usługi społeczne w projekcie nie mogą być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679, z 2004r. Nr 240, poz. 2407 oraz 2005r. Nr 157, 1314) w przeliczeniu na stawki godzinowe danego miesiąca oraz nie mniej niż wynika to ze stawek stosowanych za podobne usługi przez jednostki samorządu terytorialnego.</p> <p>*Wynagrodzenie osoby</p>

		zatrudnionej na etat nie może odbiegać od stawek określonych zgodnie z Regulaminem wynagradzania obowiązującym w danej jednostce.
- wynagrodzenie psychologa	godzina	82,00
- wynagrodzenie pedagoga	godzina	70,00
- wynagrodzenie pracownika socjalnego	etat	<p>Wynagrodzenie wynikające z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2014 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2014 poz. 1786). Koszty pracy osób bezpośrednio realizujących usługi społeczne w projekcie nie mogą być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679, z 2004r. Nr 240, poz. 2407 oraz 2005r. Nr 157, 1314) w przeliczeniu na stawki godzinowe danego miesiąca oraz nie mniej niż wynika to ze stawek stosowanych za podobne usługi przez jednostki samorządu terytorialnego.</p> <p>*Wynagrodzenie osoby zatrudnionej na etat nie może odbiegać od stawek określonych zgodnie z Regulaminem wynagradzania obowiązującym w danej jednostce.</p>
- wynagrodzenie terapeuty	godzina	95,00

- wynagrodzenie instruktora terapii zajęciowej	etat	2 100,00  *Wynagrodzenie osoby zatrudnionej na etat nie może odbiegać od stawek określonych zgodnie z Regulaminem wynagradzania obowiązującym w danej jednostce.
- wynagrodzenie asystenta osoby niepełnosprawnej	etat/godzina	2 240,00/25,00  *Wynagrodzenie osoby zatrudnionej na etat nie może odbiegać od stawek określonych zgodnie z Regulaminem wynagradzania obowiązującym w danej jednostce.
- koszty korzystania z oferty klubów seniora	-	- pobyt nieodpłatny  Podstawa prawna: USTAWA O POMOCY SPOŁECZNEJ z dnia 12.03.2004r. art. 17 ust.1 punkt 12.  Kluby seniora ofertę kierują do osób starszych, samotnych, osób, które zakończyły okres aktywności zawodowej, emerytów oraz osób niepełnosprawnych, umożliwiając im pomoc w zagospodarowaniu wolnego czasu.
- wynagrodzenie opiekunki środowiskowej	godzina	13,50
- wynagrodzenie opiekuna w domu pomocy społecznej	etat	2 080,00  *Wynagrodzenie osoby zatrudnionej na etat nie może odbiegać od stawek określonych zgodnie z Regulaminem wynagradzania obowiązującym w danej jednostce.
- wynagrodzenie osoby świadczącej specjalistyczne usługi	-	Wynagrodzenie zgodnie z

opiekuńcze		Rozporządzeniem Ministra Polityki Społecznej z dnia 22 września 2005 r. w sprawie specjalistycznych usług opiekuńczych.
- wynagrodzenie za usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania	-	Wysokość odpłatności za usługi opiekuńcze ustalana jest w drodze uchwały właściwej rady miasta lub gminy i jest zależna od sytuacji materialnej podopiecznego
- wynagrodzenie asystenta osobistego osoby niepełnosprawnej	etat/godzina	2 240,00/25,00 *wynagrodzenie analogiczne jak w przypadku asystenta ON *Wynagrodzenie osoby zatrudnionej na etat nie może odbiegać od stawek określonych zgodnie z Regulaminem wynagradzania obowiązującym w danej jednostce.
- wynagrodzenie prawnika	godzina	117,00
- wynagrodzenie trenera	godzina	277,00
- wynagrodzenie opiekuna mieszkania	godzina	25,00
- koszt pobytu w mieszkaniu chronionym (czynsz, woda, prąd)	-	Koszt pobytu uczestnika projektu w mieszkaniu chronionym zgodnie z ustawą z 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2004, Nr 64 poz. 593). Opłata rozliczana proporcjonalnie do liczby uczestników przebywających w mieszkaniu chronionym.

<b>5. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji osób związanych ze świadczeniem usług społecznych</b>		
- kurs opiekuna osób starszych	Nie mniej niż 80 godzin	885,00
- kurs asystenta osoby niesamodzielnej/ niepełnosprawnej	Nie mniej niż 60 godzin	1 191,97
<b>Wydatki towarzyszące</b>		
• zwrot kosztów dojazdu		cena uzależniona od cenników operatorów komunikacji publicznej
• materiały biurowe dla beneficjentów - zeszyt A4, teczka, zakreślacze, ołówek, długopis, gumka, segregator	komplet	34,00
• wynajem/eksploatacja pomieszczeń na usługi doradcze/szkoleniowe ( ok. 25 miejsc)	godzina	58,00
• catering - przerwa kawowa ( o ile szkolenie trwa co najmniej 4 godziny lekcyjne)	osoba	16,00
• catering – lunch/obiad/kolacja ( o ile szkolenie trwa co najmniej 6 godzin lekcyjnych)	osoba	25,00
<b>Sprzęt</b>		
• drukarka <sup>1</sup> lub <sup>2</sup>	sztuka	690,00
• urządzenie wielofunkcyjne <sup>1</sup> lub <sup>2</sup>	sztuka	2 950,00
• komputer stacjonarny z systemem operacyjnym <sup>1</sup> lub <sup>2</sup>	sztuka	3 800,00
• laptop z systemem operacyjnym <sup>1</sup> lub <sup>2</sup>	sztuka	2 900,00
• monitor <sup>1</sup> lub <sup>2</sup>	sztuka	1 000,00
• koszt uruchomienia sprzętu informatycznego (instalacja systemu, sterowników, konfiguracja)	usługa	100,00

<sup>1</sup> Wydatek powinien być kwalifikowalny w ramach projektów w wyjątkowych przypadkach, gdy Wnioskodawca nie posiada wystarczającego zaplecza technicznego (np. projekt jest realizowany przez OPS/PCPR i urządzenia te są niezbędne do prowadzenia zajęć) oraz jest to niezbędny sprzęt do realizacji konkretnego zakresu merytorycznego danego zadania.

<sup>2</sup> Wyposażenie stanowiska pracy personelu projektu (z wyłączeniem personelu, który zgodnie z Wytocznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020 ujęty jest w kosztach pośrednich) jest kwalifikowalne w przypadku spełnienia łącznie następujących warunków:

- Osoba dla której przeznaczony jest wyposażenie zatrudniona jest na podstawie umowy o pracę w wymiarze co najmniej ½ etatu;  
Wnioskodawca wskazał we wniosku o dofinansowanie, że nie posiada wystarczającego zaplecza technicznego – wyposażenia stanowiska pracy do realizacji projektu.



• niszczarka <sup>2</sup>	sztuka	475,00
• flipchart magnetyczny <sup>2</sup>	sztuka	425,00
• projektor/rzutnik <sup>2</sup>	sztuka	2 700,00
• tablica suchościeralna <sup>2</sup>	sztuka	270,00