

**SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW DLA POSZCZEGÓLNYCH DZIAŁAŃ/  
PODDZIAŁAŃ WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EFS W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU  
OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO NA LATA 2014 – 2020**

**PODDZIAŁANIE 10.2.2**

<b>OŚ PRIORYTETOWA</b>	<b>Oś Priorytetowa 10. Otwarty rynek pracy</b>				
<b>PRORYTET INWESTYCYJNY</b>	<b>8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników</b>				
<b>DZIAŁANIE</b>	<b>Działanie 10.2 Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia</b>				
<b>PODDZIAŁANIE</b>	<b>Poddziałanie 10.2.2 Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia – ZIT (projekty konkursowe)</b>				
<b>KRYTERIA DOSTĘPU</b>					
<b>L.P</b>	<b>Nazwa kryterium</b>	<b>Definicja</b>	<b>Opis znaczenia</b>	<b>Moment oceny (formalna/ merytoryczna)</b>	<b>Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)</b>
1.	Projekt jest skierowany do grup docelowych z Kieleckiego Obszaru Funkcjonalnego (KOF), które uczą się lub zamieszkują na terenie KOF w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.	Skierowanie wsparcia do osób uczących się lub zamieszkałych na terenie KOF jest podyktowane regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia co wynika z okoliczności wspierania mieszkańców ww. obszaru zgodnie z terytorialnym rozkładem interwencji wskazanym w <i>Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020</i> (RPOWŚ). KOF obejmuje miasto Kielce i następujące gminy powiatu kieleckiego: Chęciny, Chmielnik, Daleszyce, Górnio, Masłów, Miedziana Góra, Morawica, Piekoszów, Sitkówka Nowiny, Strawczyn i Zagnańsk. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku	Weryfikacja „0-1”. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny merytorycznej.	1 - 5

		o dofinansowanie projektu.			
2.	<p>Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział, czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie KOF obejmującym miasto Kielce i następujące gminy powiatu kieleckiego: Chęciny, Chmielnik, Daleszyce, Górnio, Masłów, Miedziana Góra, Morawica, Piekoszków, Sitkówka Nowiny, Strawczyn i Zagnańsk z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z jego kadrami.</p>	<p>Wprowadzenie kryterium uzasadnia konieczność usprawnienia kontaktu pomiędzy Wnioskodawcą, a osobami korzystającymi ze wsparcia, jak również pomiędzy Wnioskodawcą, a Instytucją Pośredniczącą. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Projekty niespełniające danego kryterium są odrzucane na etapie oceny formalnej.</p>	<p>Kryterium zweryfikowane na etapie oceny formalnej.</p>	<p>1 - 5</p>
3.	<p>Uczestnikami projektu są osoby powyżej 29 roku życia, pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane w Powiatowym/ Miejskim Urzędzie Pracy jako bezrobotne), znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, to znaczy należące do przynajmniej jednej z poniższych kategorii:</p>	<p>Kryterium zostało wprowadzone w związku z koniecznością skierowania wsparcia do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także na podstawie zapisów RPOWŚ na lata 2014-2020. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.</p>	<p>Kryterium zweryfikowane na etapie oceny formalnej.</p>	<p>1 - 5</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby po 50 roku życia,</li> <li>- kobiety,</li> <li>- osoby z niepełnosprawnościami,</li> <li>- osoby długotrwale bezrobotne,</li> <li>- osoby z niskimi kwalifikacjami,</li> <li>- osoby sprawujące opiekę nad osobą zależną oraz powracające na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki.</li> </ul> <p>W przypadku osób zarejestrowanych jako bezrobotne wsparcie może być kierowane wyłącznie do osób, dla których ustalono pierwszy (bezrobotni aktywni) lub drugi profil pomocy (bezrobotni wymagający wsparcia).</p>				
4.	Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.	Ograniczenie długości trwania projektu do maksymalnie 24 miesięcy zapewnieni wysoką efektywność realizacji wszystkich działań w projekcie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1 - 5
5.	Projekt zakłada: a) dla osób w wieku 50 lat i więcej - minimalny poziom kryterium efektywności	Kryterium efektywności zatrudnieniowej oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie podjęli zatrudnienie (łącznie z pracującymi	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1 - 5

	<p>zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33%,                      b) dla kobiet – minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 39%,                      c) dla osób z niepełnosprawnościami – minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33%,                      d) dla osób długotrwale bezrobotnych – minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%,                      e) dla osób o niskich kwalifikacjach – 38%                      f) dla osób sprawujących opiekę nad osobą zależną oraz powracających na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki – minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33%.</p>	<p>na własny rachunek). Sposób weryfikacji efektywności zatrudnieniowej będzie dokonywany zgodnie z odpowiednimi <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i> Określenie kryterium efektywności zatrudnieniowej zwiększy trwałość rezultatów związanych ze wsparciem osób nie posiadających zatrudnienia. Kryterium będzie miało także wpływ na ograniczenie zjawiska bezrobocia w regionie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>dofinansowania.                      Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.</p>		
6.	<p>Projektodawca lub partner na dzień złożenia wniosku posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności związanej z</p>	<p>Kryterium ma na celu zapewnić wysoką jakość realizowanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu projektów.</p>	<p>Weryfikacja „0-1”.                      Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania</p>	<p>Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.</p>	<p>1 - 5</p>

	aktywizacją zawodową osób pozostających bez zatrudnienia.		dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.		
7.	Wnioskodawca zaoferuje wszystkim uczestnikom co najmniej 2 formy wsparcia możliwe do realizacji w ramach projektu oraz obowiązkowo Indywidualny Plan Działań.	Kryterium wynika z konieczności zapewnienia kompleksowego wsparcia dla uczestników projektu. Kryterium ma na celu zastosowanie w projekcie racjonalnych działań odpowiadających na indywidualne potrzeby odbiorców projektu. Zdiagnozowanie potrzeb i oczekiwań uczestników pozwoli na zastosowanie najodpowiedniejszych form wsparcia. W przypadku projektów MUP/PUP - jeżeli osoba przystępująca do projektu posiada aktualny Indywidualny Plan Działania lub otrzymała wsparcie, o którym mowa w art. 35 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to udzielone jej wcześniej ww. formy wsparcia nie muszą być ponownie udzielane w ramach projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1, 2, 4, 5
8.	Co najmniej 20 % uczestników projektu stanowią osoby biernie zawodowo.	Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie osiągnięcia wskaźników określonych w RPOWŚ 2014 – 2020. Kryterium nie dotyczy projektów realizowanych przez PUP/MUP. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1, 2, 4, 5

<b>KRYTERIA PREMIUJĄCE - weryfikowane na etapie oceny merytorycznej</b>					
<b>L.P</b>	<b>Nazwa kryterium</b>	<b>Definicja</b>	<b>Opis znaczenia</b>	<b>Waga punktowa</b>	<b>Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)</b>
1.	Co najmniej 40% uczestników projektu stanowią osoby o niskich kwalifikacjach.	Kryterium ma na celu skoncentrowanie wsparcia na osobach znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium jest bezpośrednio związane ze wskaźnikami produktu służącymi do pomiaru interwencji w ramach PI 8i, określonymi w RPOWŚ 2014-2020. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Projekty, które otrzymały minimum punktowe od obydwu oceniających podczas oceny spełniania ogólnych kryteriów merytorycznych oraz spełniają kryteria premiujące otrzymują premię punktową (maksymalnie 40 punktów).	10 punktów	1 -5
2.	Co najmniej 50% uczestników projektu otrzyma wsparcie szkoleniowe, które dotyczyć będzie wyłącznie możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych koniecznych do podjęcia i wykonywania pracy na stanowiskach pracy występujących w branżach: metalowo-odlewniczej, zasobooszczędnym budownictwie, turystyce zdrowotnej i prozdrowotnej, nowoczesnym rolnictwie i przetwórstwie spożywczym. Szkolenia muszą kończyć się egzaminem lub innym formalnym	Wymienione branże zostały wskazane w <i>Regionalnej Strategii Innowacji</i> jako cztery obszary stanowiące inteligentne specjalizacje regionu. Charakteryzują się one znacznym potencjałem innowacyjnym a ich wzrost przełoży się na przyspieszenie rozwoju województwa i powstanie nowych miejsc pracy dla wykwalifikowanych pracowników. Rozwojowi branż perspektywicznych towarzyszyć musi pojawianie się w regionie elementów rynku o charakterze zarówno podażowym, jak i popytowym. Po stronie podażowej rynku kluczową rolę odgrywa proces przygotowania odpowiednich zasobów kadrowych, gotowych do wykonywania pracy	Ocena spełniania kryterium premiującego jest dokonywana poprzez przyznanie liczby punktów w zakresie określonym dla tego kryterium. Przyznanie określonej dla danego kryterium premiującego liczby punktów oznacza spełnienie kryterium. Nieprzyznanie punktów oznacza niespełnienie kryterium.	10 punktów	2c

	<p>sprawdzeniem osiągniętych efektów uczenia się przez właściwy organ i uzyskaniem dokumentu potwierdzającego nabycie kwalifikacji w konkretnym zawodzie.</p>	<p>w branżach zidentyfikowanych jako przyszłościowe. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Projekty, które nie spełniają kryteriów premiujących nie tracą punktów uzyskanych w ramach oceny merytorycznej.</p>		
3.	<p>Projekt zakłada wyższy od ustalonego w kryteriach dostępu wskaźnik efektywności zatrudnieniowej o minimum 5 punktów procentowych dla co najmniej jednej ze wskazanych grup docelowych (w przypadku gdy zwiększenie efektywności o wymagane 5% nie powoduje wzrostu liczby osób, które podejmą zatrudnienie, wówczas należy zwiększyć deklarowaną liczbę osób, które podejmą zatrudnienie o co najmniej 1 osobę).</p>	<p>Kryterium efektywności zatrudnieniowej oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie podjęli zatrudnienie (łącznie z pracującymi na własny rachunek). Sposób weryfikacji efektywności zatrudnieniowej będzie realizowany zgodnie z odpowiednimi wytycznymi horyzontalnymi ministra właściwego ds. rozwoju. Określenie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej zwiększy trwałość rezultatów związanych ze wsparciem osób nieposiadających zatrudnienia. Kryterium będzie miało także wpływ na ograniczenie zjawiska bezrobocia w regionie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		10 punktów	Kryterium weryfikowane na etapie oceny merytorycznej
4.	<p>Wnioskodawca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie działa nieprzerwanie od co najmniej 3 lat w województwie świętokrzyskim w obszarze aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu</p>	<p>Podmioty nieprzerwanie działające na obszarze województwa świętokrzyskiego znają uwarunkowania oraz specyfikę regionalnego i lokalnych rynków pracy w dłuższej perspektywie czasowej oraz problemy osób bezrobotnych, co zagwarantuje dobór najodpowiedniejszych dla nich instrumentów wsparcia. Wnioskodawca działa nieprzerwanie od co najmniej 3 lat w województwie świętokrzyskim rozumiane jest jako</p>		10 punktów	1-5



Załącznik nr 1 do Uchwały nr 43/2016r. KM RPOWŚ 2014-2020 z dnia 23.03.2016r.

		<p>prorowadzenie działań w obszarze aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu tj. np. organizowanie szkoleń, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, staży/praktyk na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>			
--	--	--	--	--	--