**Załącznik nr 1 do Uchwały nr 119/2017r. KMRPOWŚ 2014-2020 z dnia 26.06.2017r.**

**SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW DLA POSZCZEGÓLNYCH DZIAŁAŃ/ PODDZIAŁAŃ WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EFS W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO NA LATA 2014 – 2020**

**Poddziałanie 10.2.1**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **OŚ PRIORYTETOWA** | | **Oś Priorytetowa 10. Otwarty rynek pracy** | | | | |
| **PRORYTET INWESTYCYJNY** | | **8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników** | | | | |
| **DZIAŁANIE** | | **Działanie 10.2 Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia** | | | | |
| **PODDZIAŁANIE** | | **Poddziałanie 10.2.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia *(projekty konkursowe)*** | | | | |
| **KRYTERIA DOSTĘPU** | | | | | | |
| **L.P** | **Nazwa kryterium** | | **Definicja** | **Opis znaczenia** | **Moment oceny**  **(formalna/ merytoryczna)** | **Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)** |
| 1. | Uczestnikami projektu są osoby powyżej 29 roku życia, pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane w Powiatowym/ Miejskim Urzędzie Pracy jako bezrobotne), znajdujące się  w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, to znaczy należące do przynajmniej jednej z poniższych kategorii:   * osoby po 50 roku życia, * kobiety, * osoby z niepełnosprawnościami, * osoby długotrwale bezrobotne, * osoby z niskimi kwalifikacjami, * osoby sprawujące opiekę nad osobą zależną oraz powracające na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki.   W przypadku osób zarejestrowanych jako bezrobotne wsparcie może być kierowane wyłącznie do osób, dla których ustalono pierwszy (bezrobotni aktywni) lub drugi profil pomocy (bezrobotni wymagający wsparcia). | | Kryterium zostało wprowadzone w związku koniecznością skierowania wsparcia do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także na podstawie zapisów RPOWŚ na lata 2014-2020.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | Weryfikacja „0-1”.  Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania.  Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku. | Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej. | 1 - 8 |
| 2. | Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy. | | Ograniczenie długości trwania projektu do maksymalnie 24 miesięcy zapewnieni wysoką efektywność realizacji wszystkich działań  w projekcie.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | Weryfikacja „0-1”.  Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania.  Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku. | Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej. | 1 - 8 |
| 3. | Projekt zakłada:   1. dla osób w wieku 50 lat i więcej - minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33%, 2. dla kobiet – minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 39%, 3. dla osób z niepełnosprawnościami – minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33%, 4. dla osób długotrwale bezrobotnych – minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%, 5. dla osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 38% . 6. dla osób sprawujących opiekę nad osobą zależną oraz powracających na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki – minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33%. | | Kryterium efektywności zatrudnieniowej oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie podjęli zatrudnienie (łącznie z pracującymi na własny rachunek). Sposób weryfikacji efektywności zatrudnieniowej będzie dokonywany zgodnie  z odpowiednimi *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego  w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*. Określenie kryterium efektywności zatrudnieniowej zwiększy trwałość rezultatów związanych ze wsparciem osób nie posiadających zatrudnienia. Kryterium będzie miało także wpływ na ograniczenie zjawiska bezrobocia w regionie.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | Weryfikacja „0-1”.  Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania.  Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku. | Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej. | 1 - 8 |
| 4. | Projektodawca lub partner na dzień złożenia wniosku posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności związanej z aktywizacją zawodową osób pozostających bez zatrudnienia. | | Kryterium ma na celu zapewnić wysoką jakość realizowanych projektów.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu projektów. | Weryfikacja „0-1”.  Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania.  Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku. | Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej. | 1 - 8 |
| 5. | Co najmniej 20 % uczestników projektu stanowią osoby bierne zawodowo, czyli pozostające bez zatrudnienia lecz niezarejestrowane w Powiatowym/ Miejskim Urzędzie Pracy jako bezrobotne. | | Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie osiągnięcia wskaźników określonych w RPOWŚ 2014 – 2020.  Kryterium nie dotyczy projektów realizowanych przez PUP/MUP.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | Weryfikacja „0-1”.  Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania.  Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku. | Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej. | 1, 2, 4 - 8 |
| **KRYTERIA PREMIUJĄCE - weryfikowane na etapie oceny merytorycznej** | | | | | | |
| **L.P** | **Nazwa kryterium** | | **Definicja** | **Opis znaczenia** | **Waga punktowa** | **Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)** |
|  | Co najmniej 50% uczestników projektu stanowią osoby o niskich kwalifikacjach wyłącznie osoby z wykształceniem do poziomu ISCED 3) | | Kryterium ma na celu skoncentrowanie wsparcia na osobach znajdujących się  w szczególnej sytuacji na rynku pracy.  Kryterium jest bezpośrednio związane ze wskaźnikami produktu służącymi do pomiaru interwencji w ramach PI 8i, określonymi  w RPOWŚ 2014-2020.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | Projekty, które otrzymały minimum punktowe od obydwu oceniających podczas oceny spełniania ogólnych kryteriów merytorycznych oraz spełniają kryteria premiujące otrzymują premię punktową (maksymalnie 40 punktów).  Ocena spełniania kryterium premiującego jest dokonywana poprzez przyznanie liczby punktów w zakresie określonym dla tego kryterium. Przyznanie określonej dla danego kryterium premiującego liczby punktów oznacza spełnienie kryterium. Nieprzyznanie punktów oznacza niespełnienie kryterium.  Projekty, które nie spełniają kryteriów premiujących nie tracą punktów uzyskanych  w ramach oceny merytorycznej. | 10 punktów | 1 -8 |
|  | Proponowane w projekcie wsparcie szkoleniowe dotyczyć będzie wyłącznie możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych koniecznych do podjęcia i wykonywania pracy na stanowiskach pracy występujących  w branżach: metalowo-odlewniczej, zasobooszczędnym budownictwie, turystyce zdrowotnej  i prozdrowotnej, nowoczesnym rolnictwie i przetwórstwie spożywczym a obok kwalifikacji zawodowych uczestnicy projektu uzyskają kwalifikacje z zakresu technik ITC . Szkolenia muszą kończyć się egzaminem lub innym formalnym sprawdzeniem osiągniętych efektów uczenia się przez właściwy organ  i uzyskaniem dokumentu potwierdzającego nabycie kwalifikacji  w konkretnym zawodzie. | | Wymienione branże zostały wskazane  w *Regionalnej Strategii Innowacji* jako cztery obszary stanowiące inteligentne specjalizacje regionu. Charakteryzują się one znacznym potencjałem innowacyjnym a ich wzrost przełoży się na przyspieszenie rozwoju województwa i powstanie nowych miejsc pracy dla wykwalifikowanych pracowników. Rozwojowi branż perspektywicznych towarzyszyć musi pojawianie się  w regionie elementów rynku o charakterze zarówno podażowym, jak i popytowym. Po stronie podażowej rynku kluczową rolę odgrywa proces przygotowania odpowiednich zasobów kadrowych, gotowych do wykonywania pracy  w branżach zidentyfikowanych jako przyszłościowe. Rozwój inteligentnych specjalizacji ma być wspierany przez obszary horyzontalne, wśród których na pierwszym miejscu wymienia się technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT).  W odniesieniu do polityki kształtowania zasobów ludzkich oznacza to konieczność tworzenia programów szkoleniowych łączących w sobie treści programowe  z zakresu niezbędnego do uzyskania kwalifikacji zawodowych z treściami programowymi z zakresu nowoczesnych technik teleinformatycznych.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | 10 punktów | 2c |
|  | Wnioskodawca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie działa nieprzerwanie od co najmniej 3 lat w województwie świętokrzyskim w obszarze aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. | | Podmioty nieprzerwanie działające na obszarze województwa świętokrzyskiego znają uwarunkowania oraz specyfikę regionalnego i lokalnych rynków pracy  w dłuższej perspektywie czasowej oraz problemy osób bezrobotnych, co zagwarantuje dobór najodpowiedniejszych dla nich instrumentów wsparcia.  Wnioskodawca działa nieprzerwanie od co najmniej 3 lat w województwie świętokrzyskim rozumiane jest jako prowadzenie działań w obszarze aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu tj. np. organizowanie szkoleń, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, staży/praktyk na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu. | 10 punktów | 1-8 |