

**Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym  
dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz  
zasada równości szans kobiet i mężczyzn  
we wniosku o płatność**

Kielce, 30 listopada 2017 r.

## Zasada równości szans i niedyskryminacji

Umożliwienie **wszystkim osobom** – bez względu na **płeć, wiek, niepełnosprawność**, rasę lub pochodzenie etniczne, wyznawaną religię lub światopogląd, orientację seksualną **sprawiedliwego, pełnego uczestnictwa we wszystkich dziedzinach życia na jednakowych zasadach.**

## Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasada równości szans kobiet i mężczyzn

to inaczej

- **Zasada równości szans płci** – obowiązuje od 2008 r. weryfikowana poprzez **Standard minimum**
- **Zasada dostępności** dla osób z niepełnosprawnościami – od 2014 r.

## Wniosek o płatność

W projektach współfinansowanych z EFS narzędziem sprawozdawczym jest **wniosek o płatność**.

1. **Wskaźniki** - na poziomie realizacji projektów wskaźniki dotyczące liczby osób, powinny być podawane w podziale na płeć i w podziale na liczbę osób niepełnosprawnych.
2. **Postęp rzeczowy realizacji projektu** – obligatoryjne wskazanie, które z działań równościowych zaplanowanych w ramach wniosku o dofinansowanie projektu zostały zrealizowane i w jaki sposób.
3. **Problemy napotkane w trakcie realizacji projektu**
4. **Planowany przebieg realizacji**

## Pytania weryfikujące realizację zasady równości szans i niedyskryminacji w ramach listy sprawdzającej do wniosku o płatność:

1. Czy opisano działania z zakresu równości szans i dostępności projektu dla osób z niepełnosprawnościami określone we wniosku o dofinansowanie?
2. Czy działania z zakresu równości szans płci realizowane są w projekcie zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie?

## Postęp rzeczowy

- Opis przeprowadzonej rekrutacji w odniesieniu do barier równości w danym obszarze i do osób z niepełnosprawnościami.
- Opis podjętych działań i wpływu na sytuację kobiet i mężczyzn i osób z niepełnosprawnościami.
- Opis realizowanych działań pod kątem przeciwdziałania powstaniu barier równości i wsparcia dla ON.

## Problemy napotkane w trakcie realizacji projektu

- należy wskazać wszystkie problemy jakie wystąpiły w rozliczanym okresie, min. w kontekście zgodności z zasadami horyzontalnymi i zapisami we wniosku o dofinansowanie

## Planowany przebieg realizacji

- należy wskazać jakie będą realizowane działania w kolejnym okresie sprawozdawczym

- **Przy pierwszym wniosku o płatność tzw. wnioskiem o zaliczkę należy w opisie planowanych działań uwzględnić zapisy z wniosku o dofinansowanie dotyczące realizacji zgodnie z zasadami równości szans płci i dostępności do osób z niepełnosprawnościami.**

## Zasada dostępności

- **dostępność projektu** – np. rekrutacja umożliwiająca udział każdej zainteresowanej osobie, zapewnienie dostępnego przekazu (np. nagranie komunikatu w formie wideo z napisami, nagranie z tłumaczem języka migowego), język łatwy, system edukacyjny, strona internetowa,
- **dostępność produktów** – np. materiały szkoleniowe, podręczniki, e-zasoby, filmy instruktażowe/reklamowe, narzędzia internetowe,
- **dostępność informacyjna** – zasoby tworzone w projektach i przez instytucje zgodne z WCAG 2.0, zgłaszanie specjalnych potrzeb podczas rejestracji,
- **dostępność architektoniczna** - pomieszczenia bez barier architektonicznych i innych.



## Błędy we wnioskach o płatność

- Brak zamieszczonego opisu dotyczącego podjętych działań z **zakresu równości szans płci i dostępności** projektu dla osób z niepełnosprawnościami zgodnie z zapisami we wniosku o dofinansowanie projektu.

- **Deklaracje:**

- *wszystkie działania są zgodne z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn,*
- *działania nikogo nie dyskryminują,*
- *nikt nie jest dyskryminowany,*
- *zapewniony jest dostęp dla obu płci i ON*

**nie potwierdzają realizacji zasady zachowania równości szans.**

**Nie polega ona bowiem na traktowaniu płci tak, jakby były równe** (chyba że badania potwierdzą, że w danym obszarze występuje faktycznie równość szans kobiet i mężczyzn, **ale na niwelowaniu różnic szans kobiet i mężczyzn.**

- **Stereotypizujące** lub ogólne zapisy, jak na przykład:  
*Kobiety są...*  
*Mężczyźni wzięli udział...*
- **Jednorodnie określona grupa:** *dzieci, młodzież, uczestnicy, itp.*
- Opis działań **nie uwzględnia podziału na płeć – brak różnicowania wsparcia.**
- **Powielanie zapisów** w każdym zadaniu i w kolejnych wnioskach.
- Brak informacji o sposobach rekrutacji uczestników do projektu zwłaszcza osób z niepełnosprawnościami.

## Należy pamiętać:

- Projekty należące do wyjątków i takie, w których nie wskazano nierówności także powinny planować działania zapewniające przestrzeganie zasady równości szans i przeciwdziałające dyskryminacji.
- Projekty, w których brak osób z niepełnosprawnością powinny przewidzieć działania wsparcia ON z chwilą pojawienia się w projekcie.

Polecam lekturę poradników:

**Jak realizować zasadę równości szans kobiet i mężczyzn w projektach finansowanych z funduszy europejskich 2014-2020** – Poradnik dla osób realizujących projekty oraz instytucji systemu wdrażania

**Realizacja zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami** - Poradnik dla realizatorów projektów i instytucji systemu wdrażania funduszy europejskich 2014-2020

# Dziękuję za uwagę

Hanna Jaworska

Departament Wdrażania  
Europejskiego Funduszu Społecznego



URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO  
Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego