



Rekordowo niskie bezrobocie - rynek pracy w nowej sytuacji -

Paweł Lulek

*Kierownik Zespołu Komunikacji,
Promocji Urzędu i Współpracy
w Partnerami Rynku Pracy*

Kielce, 31 stycznia 2019 r.



Jakie czynniki determinują sytuację na rynku pracy?



CZYNNIKI DETERMINUJĄCE SYTUACJĘ NA RYNKU PRACY

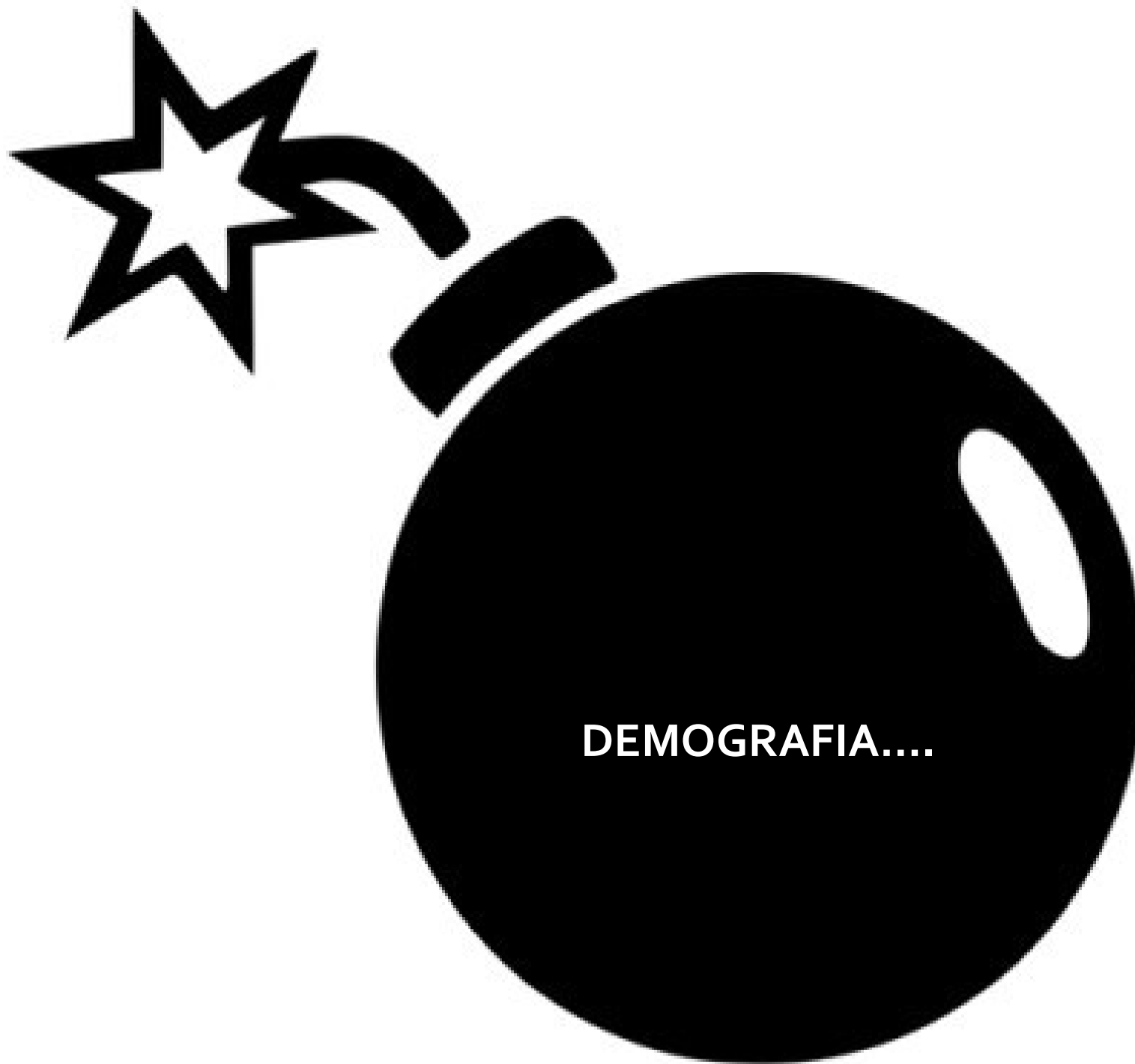
GLOBALIZACJA
I TECHNOLOGIE

DEMOGRAFIA

PRZEMIANY
SPOŁECZNE
I CYWILIZACYJNE

POLITYKA, PRAWO
I ROZWIĄZANIA
SYSTEMOWE

GOSPODARKA



DEMOGRAFIA....



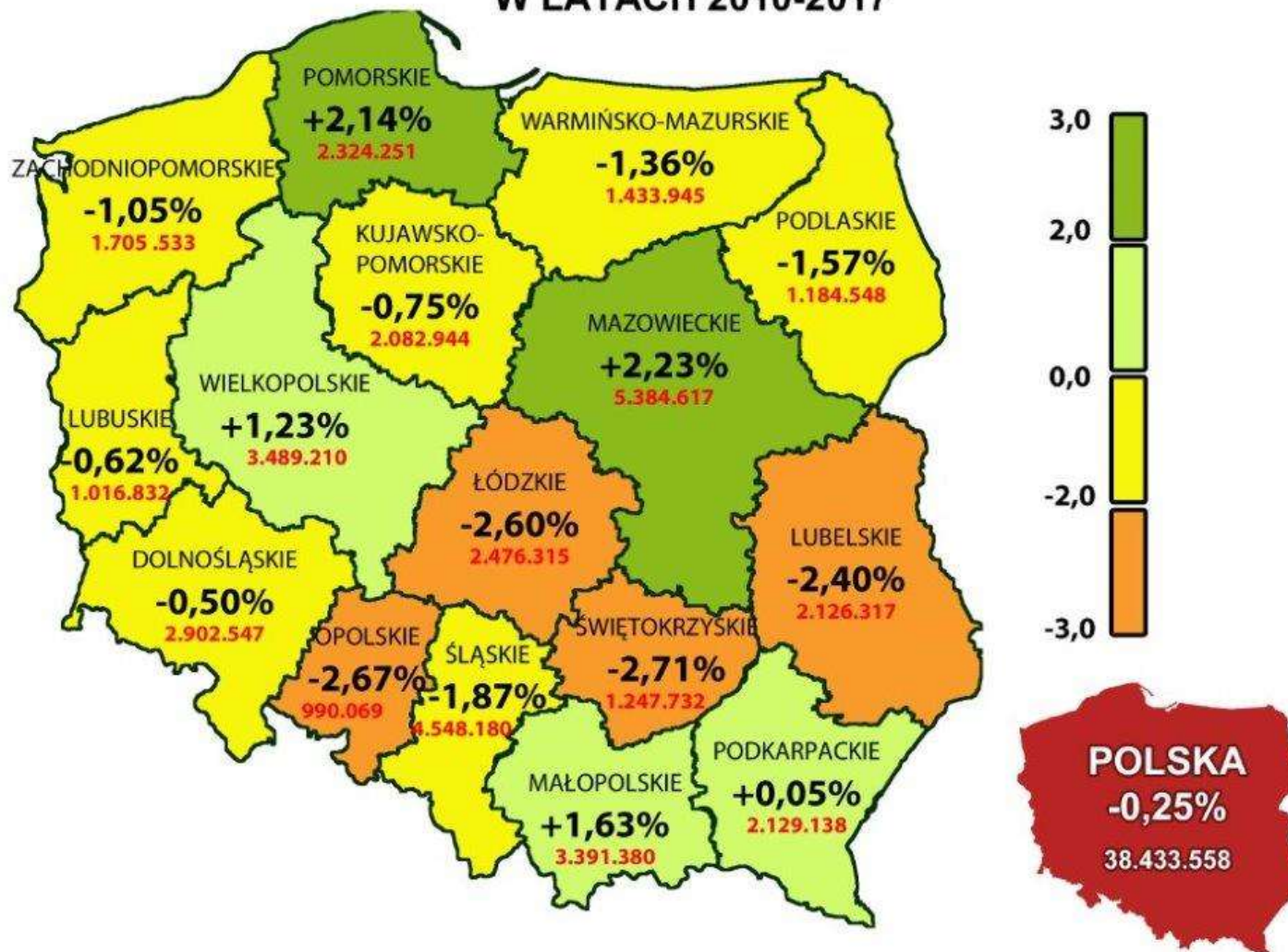
Prognoza stanu ludności województwa do 2050 roku (dane w tys.)



Do 2050 roku w regionie ubędzie niemal **270 tys.** mieszkańców.

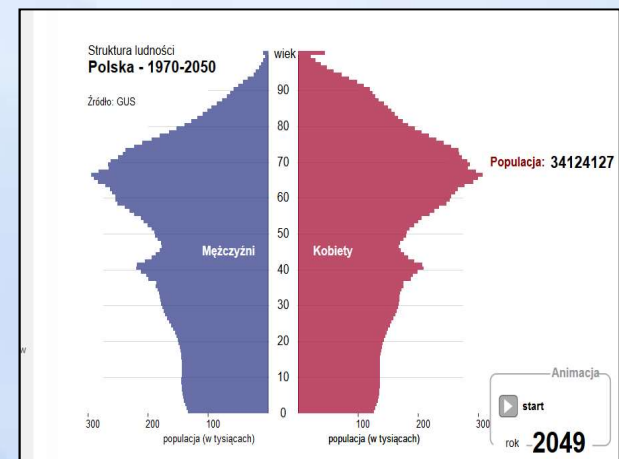
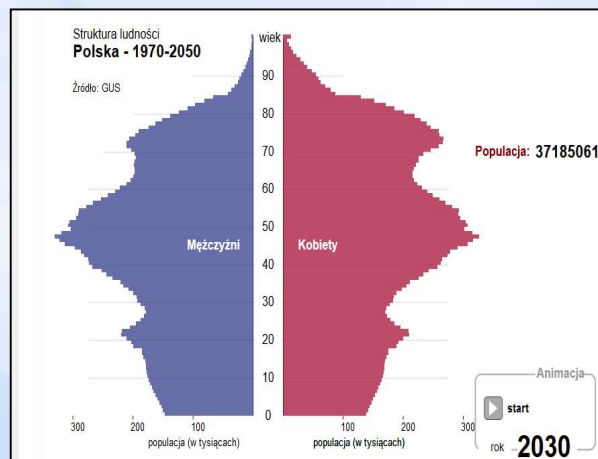
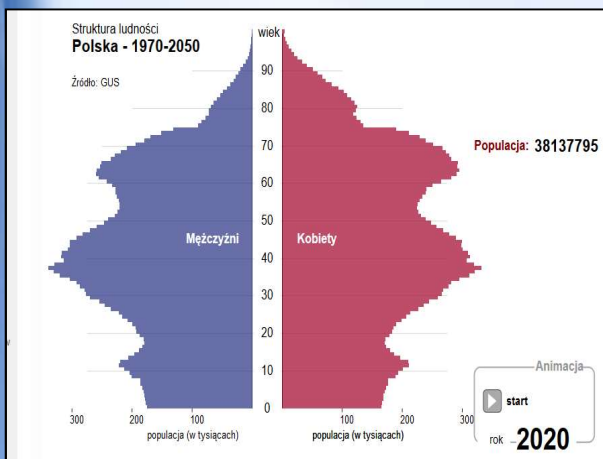
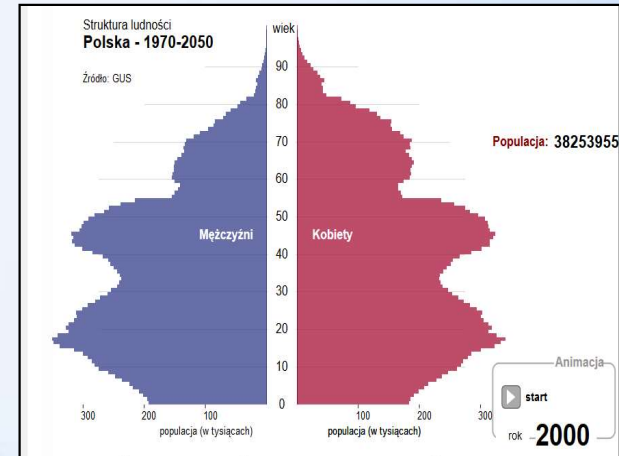
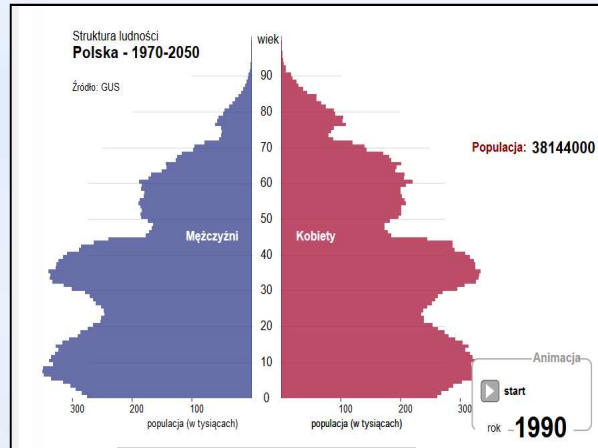
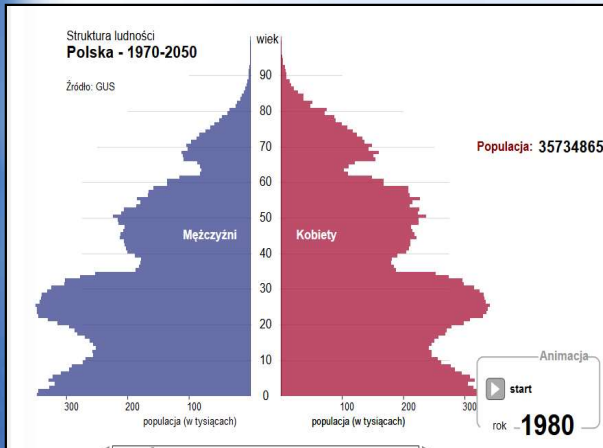


ZMIANA LICZBY MIESZKAŃCÓW W WOJEWÓDZTWACH W LATACH 2010-2017





Piramida wieku ludności Polski





Wskaźniki obciążenia demograficznego w województwie świętokrzyskim

Wyszczególnienie	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	58	58	59	60	61	62	64
<i>miasta</i>	55	56	58	60	62	65	67
<i>wieś</i>	60	60	60	60	60	60	61
Ludność w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku przedprodukcyjnym	104	109	115	120	125	130	134
<i>miasta</i>	121	128	135	143	151	157	163
<i>wieś</i>	93	97	100	104	107	111	115
Ludność w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	29	30	32	33	34	35	37
<i>miasta</i>	30	32	34	36	37	40	42
<i>wieś</i>	29	29	30	30	31	32	33

Prognoza GUS - liczba urodzeń będzie systematycznie się zmniejszać osiągając w 2050 r. wielkość o prawie 30% niższą niż w wyjściowym roku prognozy.

Coraz bardziej widoczny będzie proces starzenia się. Zmiany w liczbie ludności przełożą się na wysoki **wzrost współczynnika obciążenia demograficznego**, który wzrośnie z 59 osób w 2013 r. do 105 osób w 2050 r. Współczynnik potencjalnej opieki nad rodzicami zwiększy się z 8 osób do 38 osób (liczba osób w wieku pow. 85 lat przypadająca na 100 osób w wieku 50 – 64 lata).

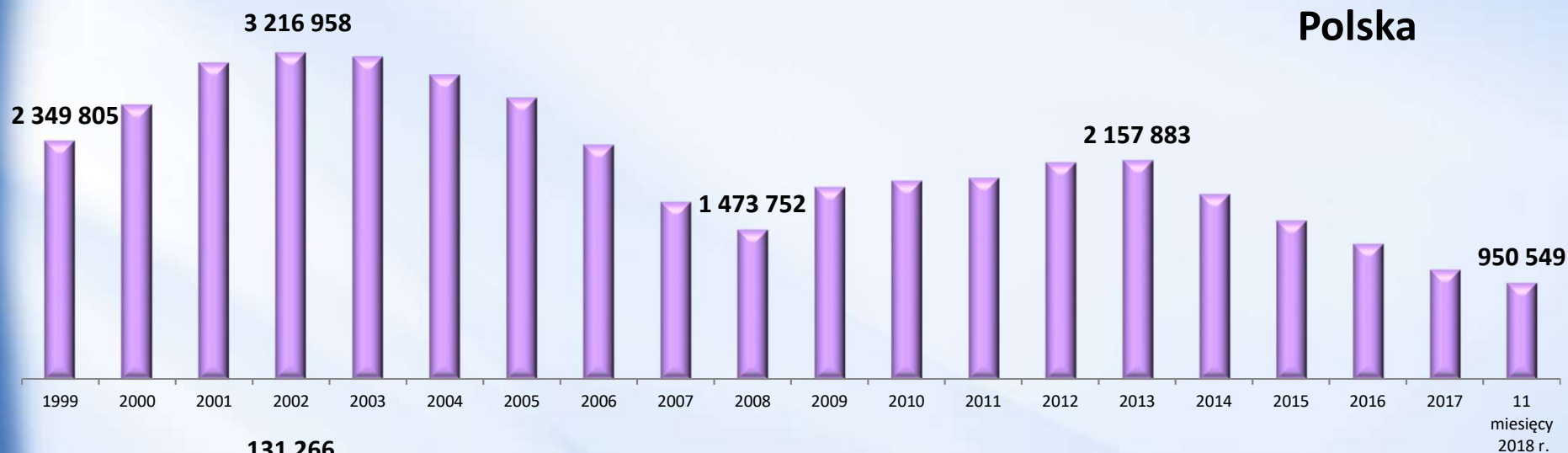
KONIUNKTURA





Poziom bezrobocia w latach 1999 - 2018

Polska

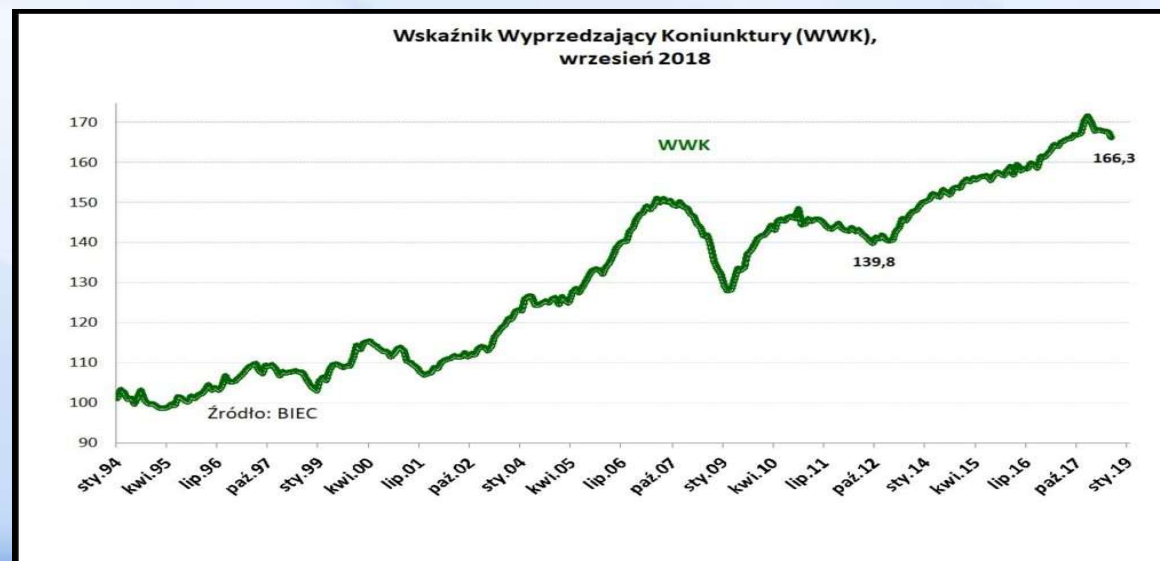
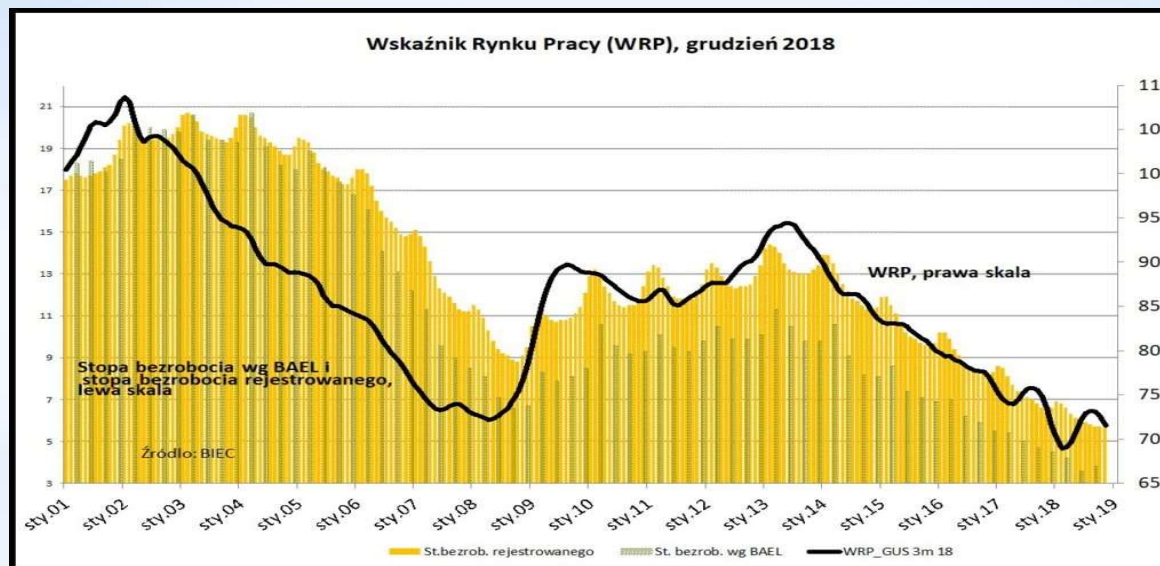


Świętokrzyskie



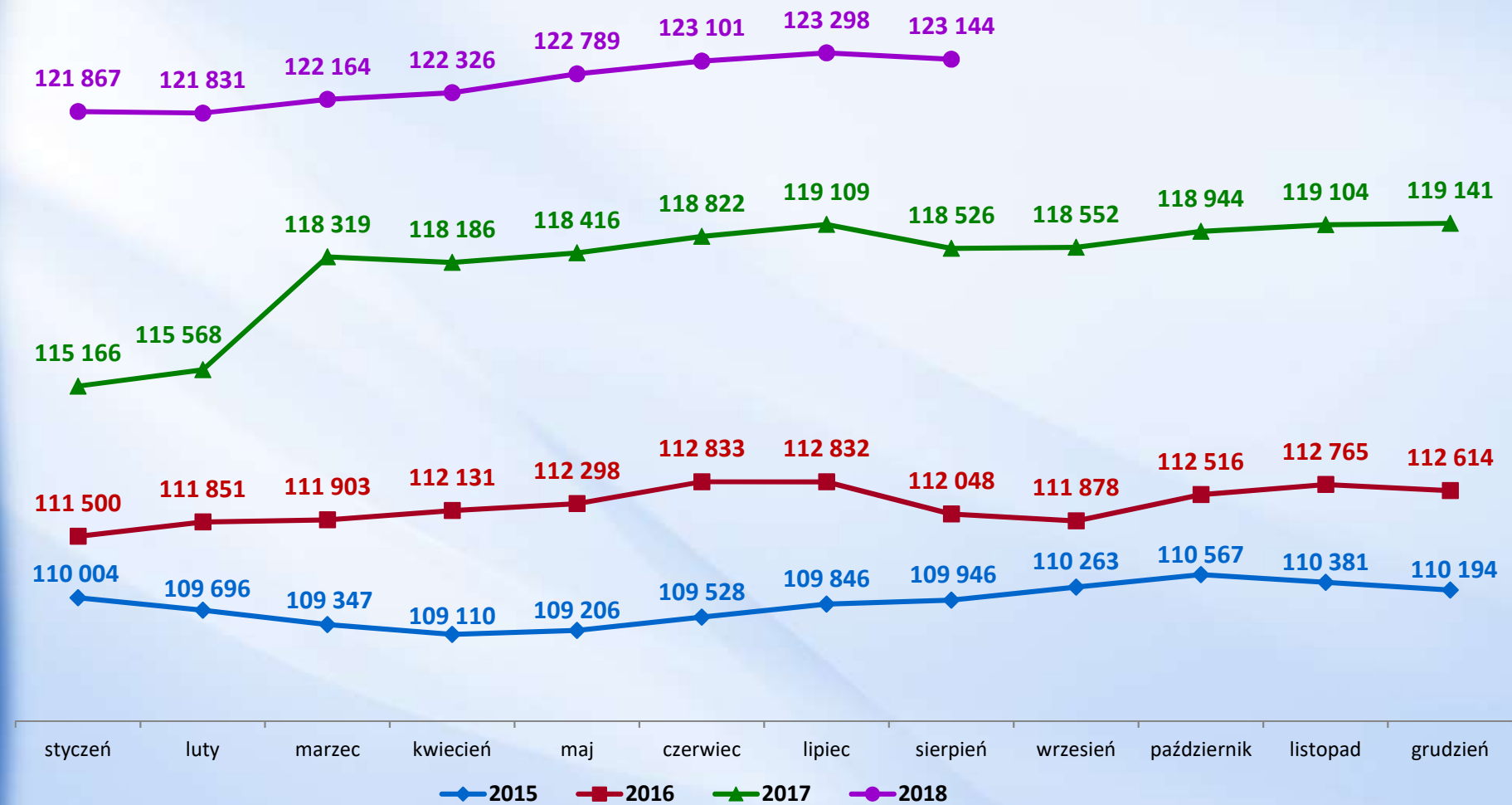


Rynek pracy w/po szczycie koniunktury ?





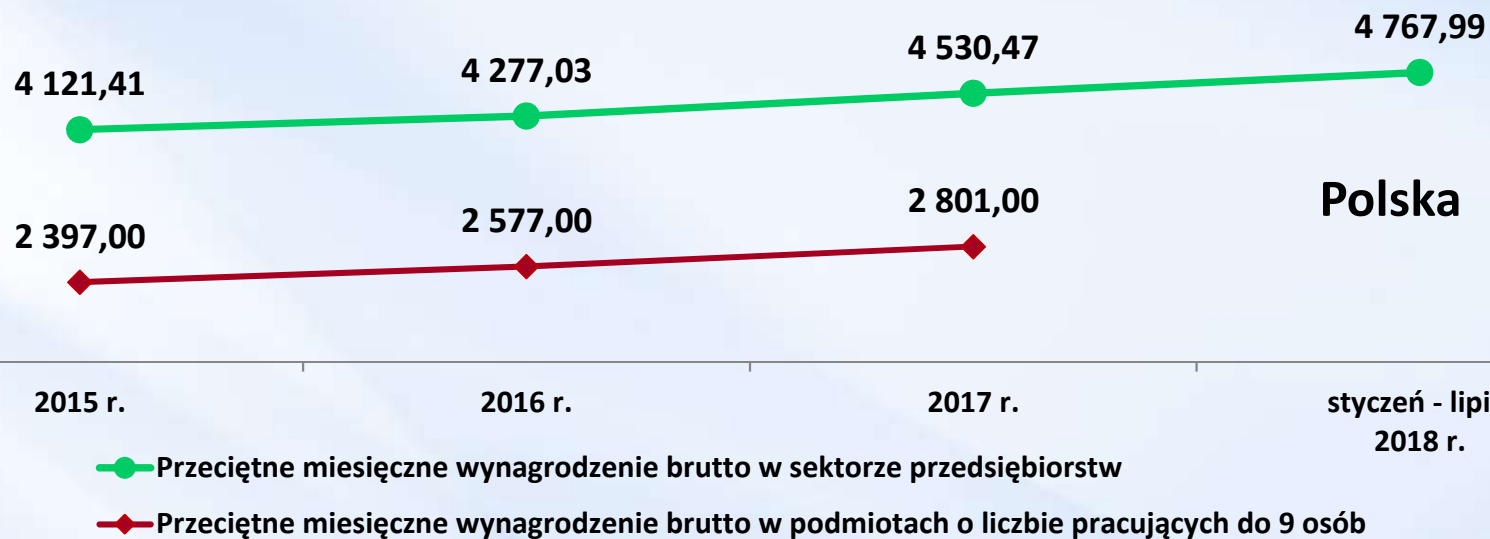
Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw - świętokrzyskie



Źródło: BDL, GUS.

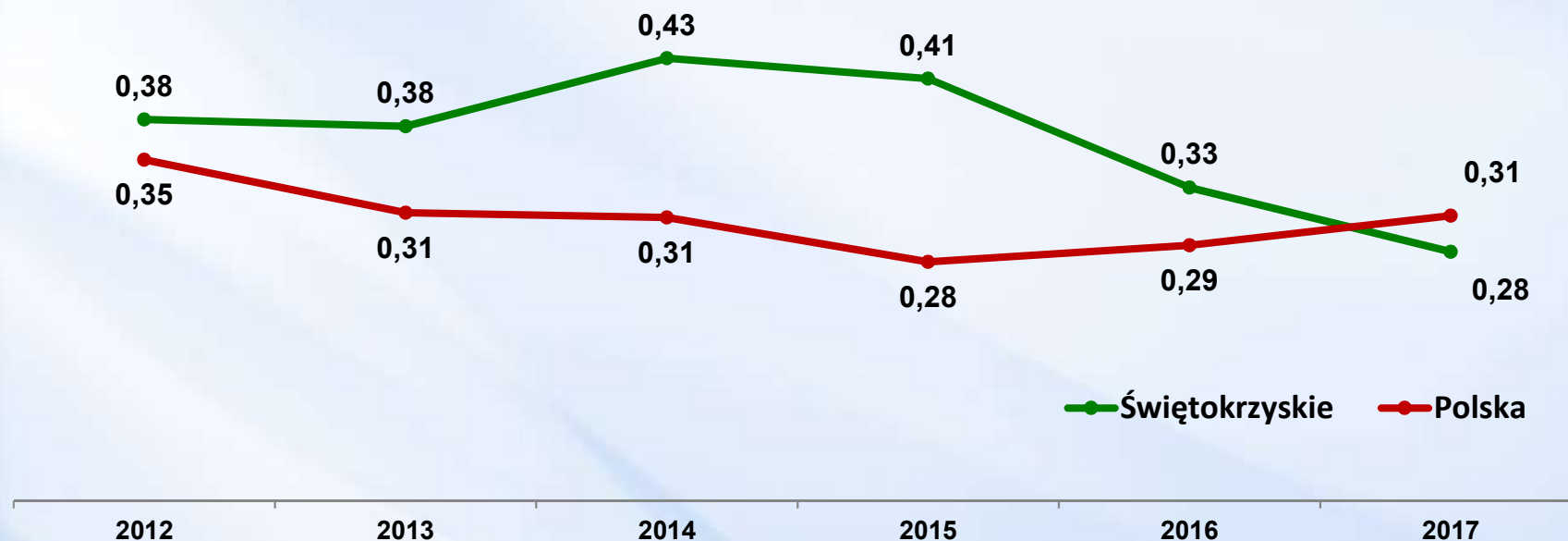


Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto (w zł)





Wskaźnik niedopasowania strukturalnego



Wskaźnik niedopasowania strukturalnego (index of dissimilarity) można interpretować jako najmniejszy odsetek osób szukających pracy, które musiałyby się przekwalifikować, żeby na rynku wystąpiło całkowite dopasowanie strukturalne.

$$WNS = \sum_{i=1}^n \left| \frac{b_i}{B} - \frac{w_i}{W} \right|$$

b_i - liczba bezrobotnych w danej grupie zawodów
 B - liczba wszystkich bezrobotnych
 w_i - liczba ofert pracy dla danej grupy zawodów
 W - liczba wszystkich ofert pracy



Cechy świętokrzyskiego rynku pracy:

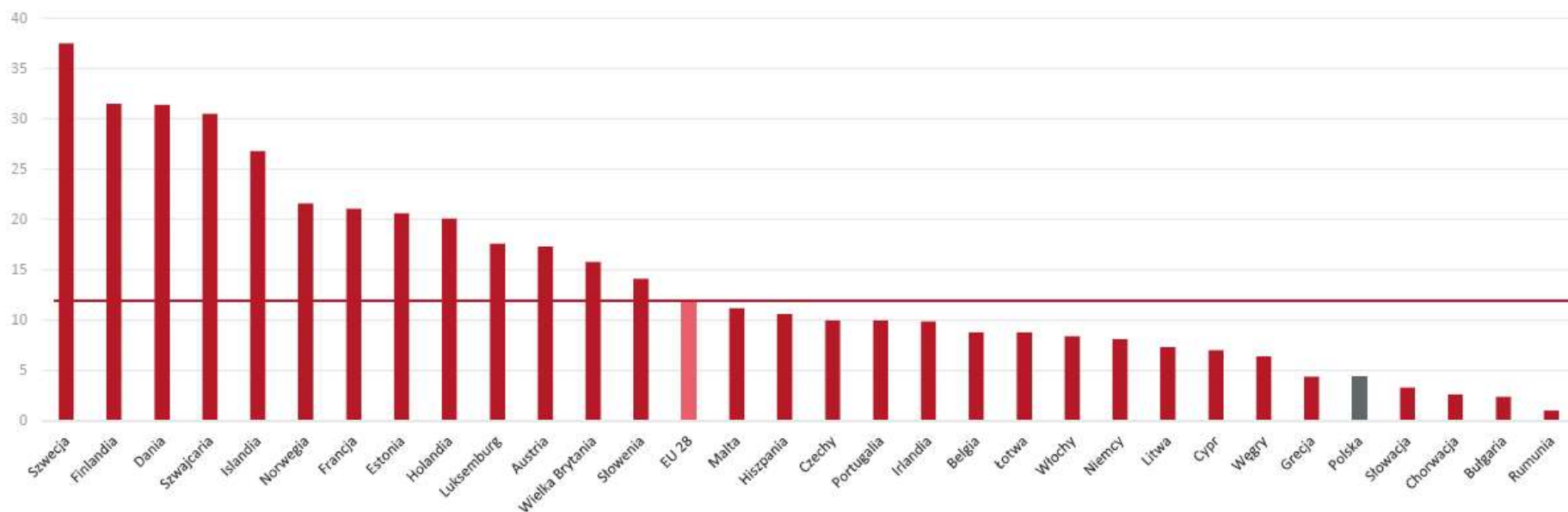
- Systematyczny wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw i przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto,
- Rekordowy niski poziom bezrobocia rejestrowanego,
- Duże zróżnicowanie terytorialne poziomu bezrobocia,
- Dominacja najmniejszych podmiotów gospodarczych,
- Niska jakość ofert pracy wpływających do PUP
- Brak kwalifikacji i kompetencji osób bezrobotnych,
- Kształcenie w zawodach nadwyżkowych,
- Niekorzystne trendy demograficzne,



Mamy poważny problem z edukacją ustawiczną



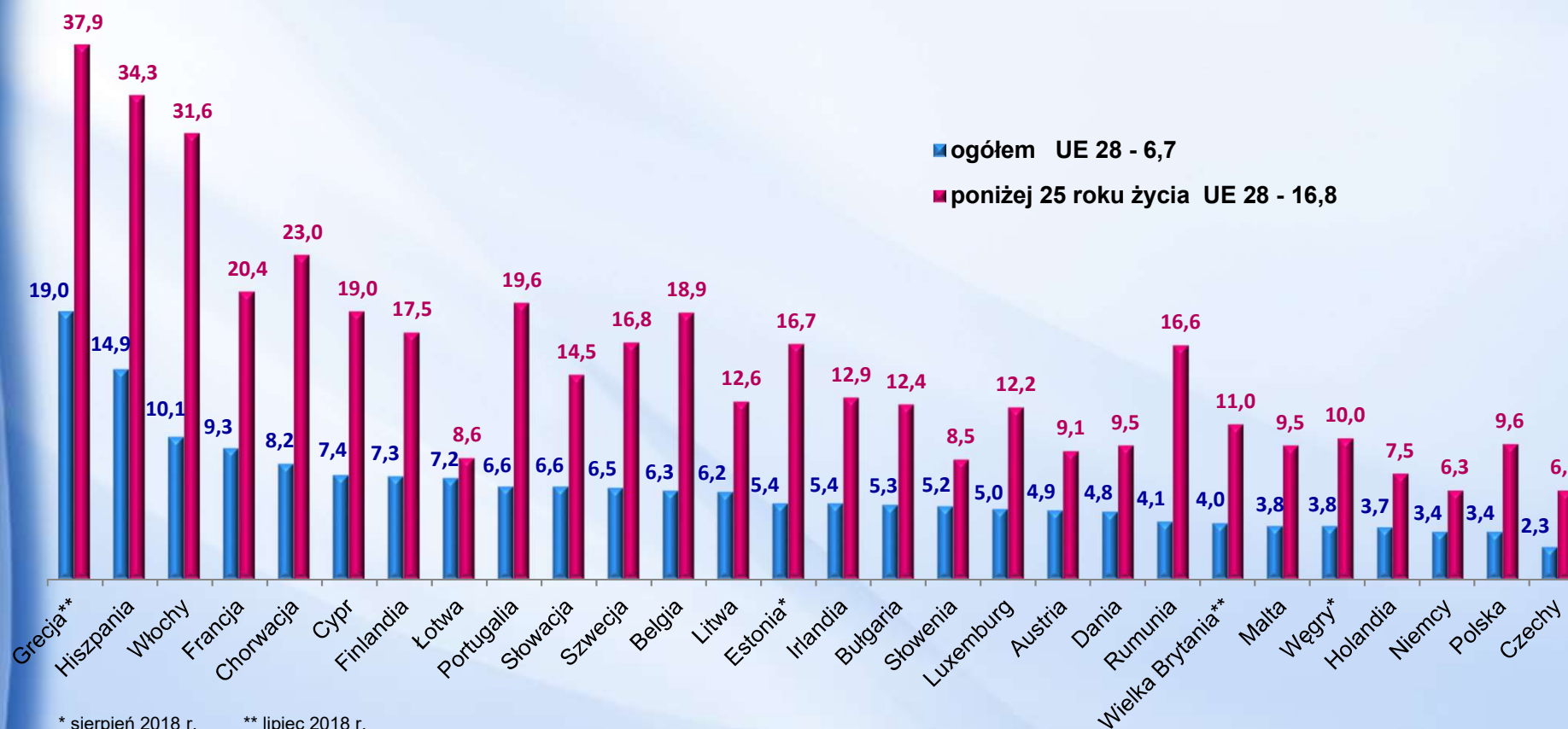
Wg danych Eurostat Polska pozostaje w ogonie Europy pod względem uczenia się osób dorosłych



Uczenie się w sposób formalny i pozaformalny, 4 ostatnie tygodnie, osoby w wieku 25-64 lata, dane w procentach
EUROSTAT Labour Source Survey (LFS), w Polsce – GUS, Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL)



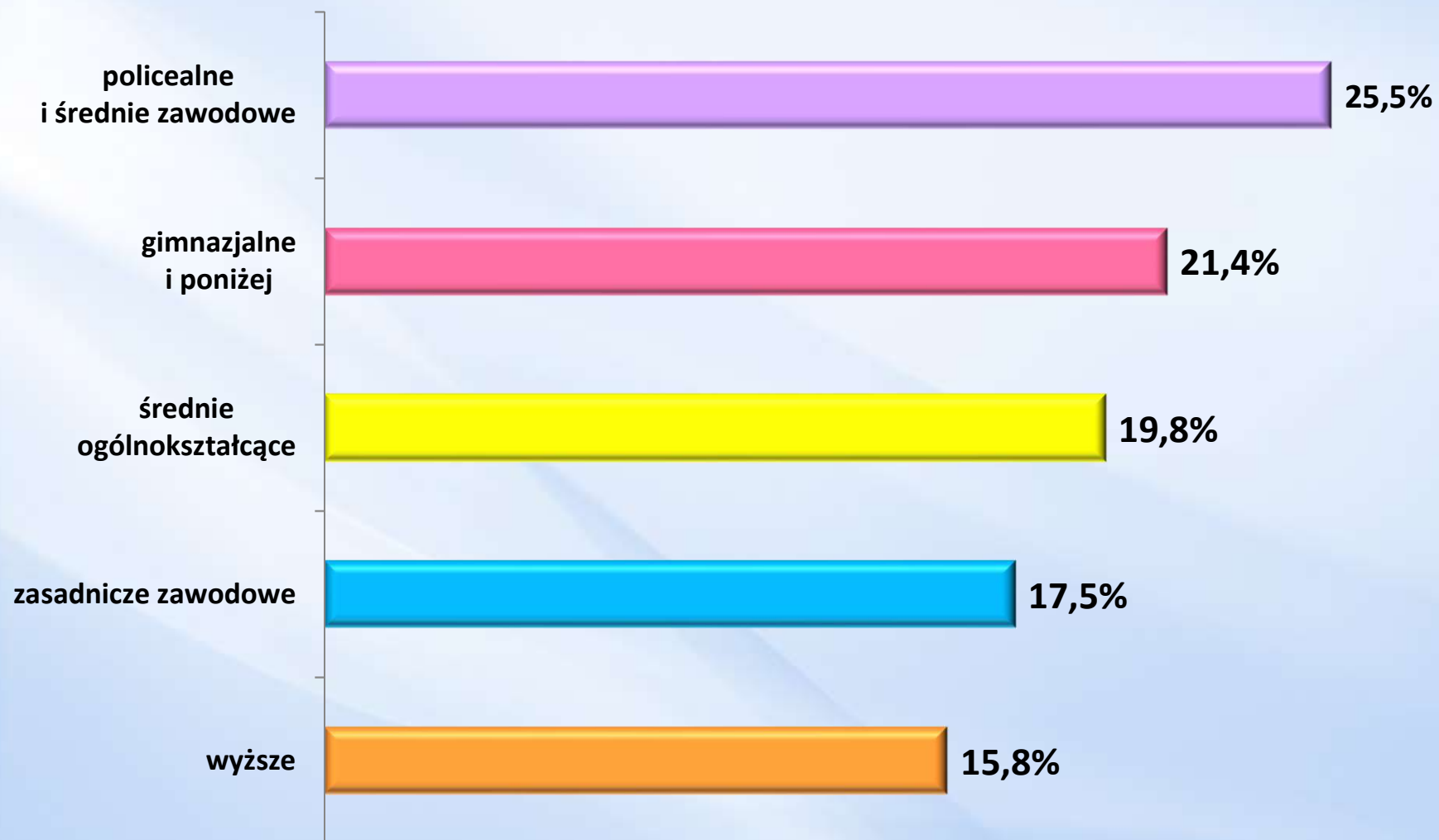
Młodzież – czy na pewno uprzywilejowana?



Źródło: EUROSTAT.

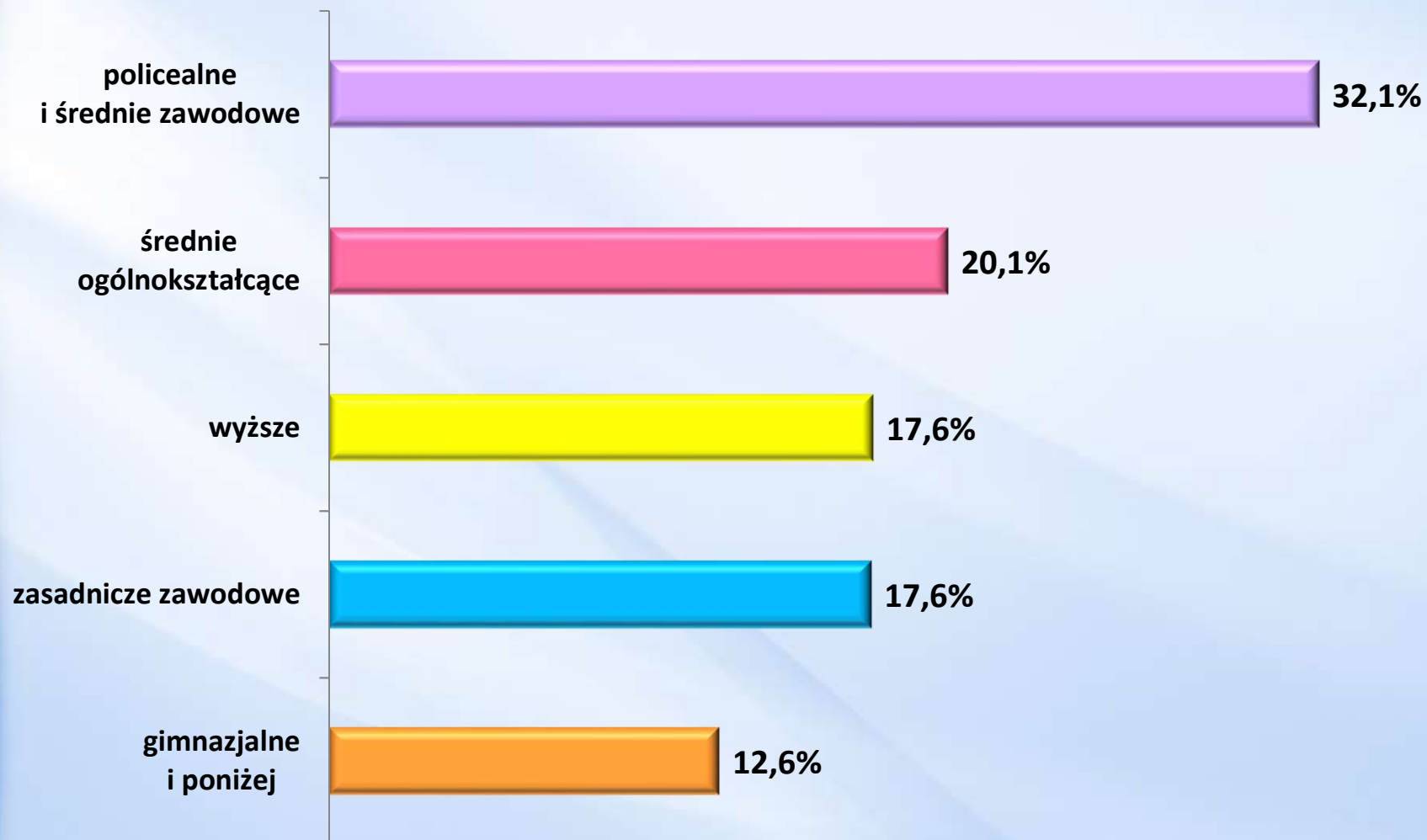


Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według wykształcenia (Polska)





Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według wykształcenia (województwo świętokrzyskie)





**Bezrobotni do 30 r.ż. według zawodów z wykształceniem zasadniczym zawodowym
(województwo świętokrzyskie)**

Sprzedawca	884
Kucharz	404
Fryzjer	390
Mechanik pojazdów samochodowych	165
Cukiernik	153
Murarz	65
Piekarz	57

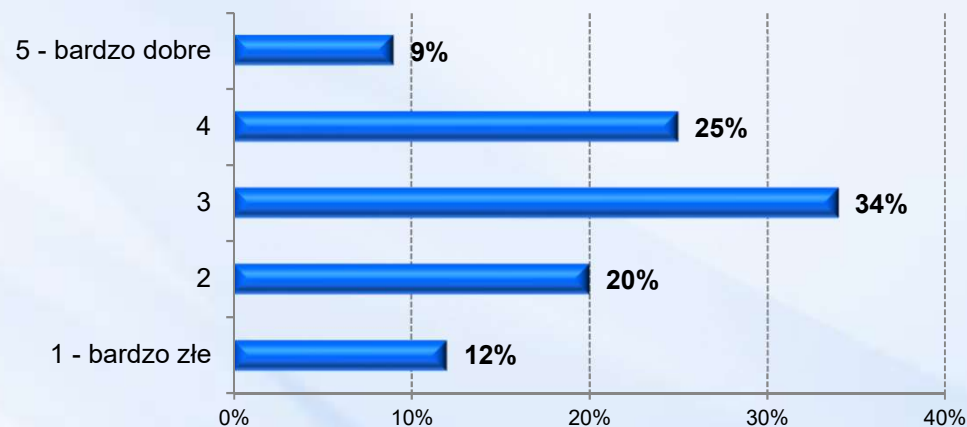
**Bezrobotni do 30 r.ż. według zawodów z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym
(województwo świętokrzyskie)**

Technik ekonomista	157
Technik hotelarstwa	153
Technik informatyk	135
Technik żywienia i usług gastronomicznych	101
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	87
Technik usług fryzjerskich	87
Technik budownictwa	84
Kelner	75

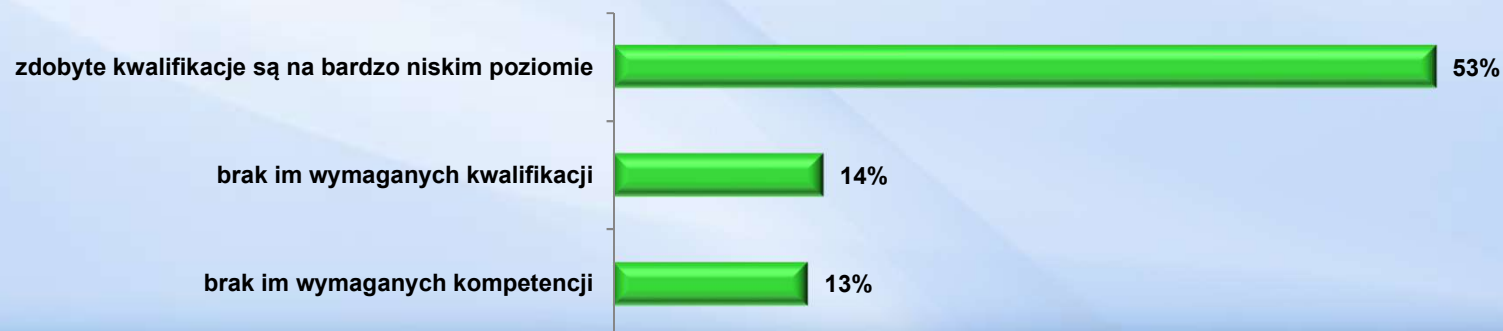


Co trzeci z badanych przedsiębiorców zatrudniał absolwentów szkół zawodowych (osoby, które ukończyły szkołę w okresie nie dłuższym niż 12 m-cy)

Jakość przygotowania zawodowego absolwentów szkół zawodowych według świętokrzyskich pracodawców



Na jakie braki w przygotowaniu zawodowym absolwentów zwracają uwagę pracodawcy?



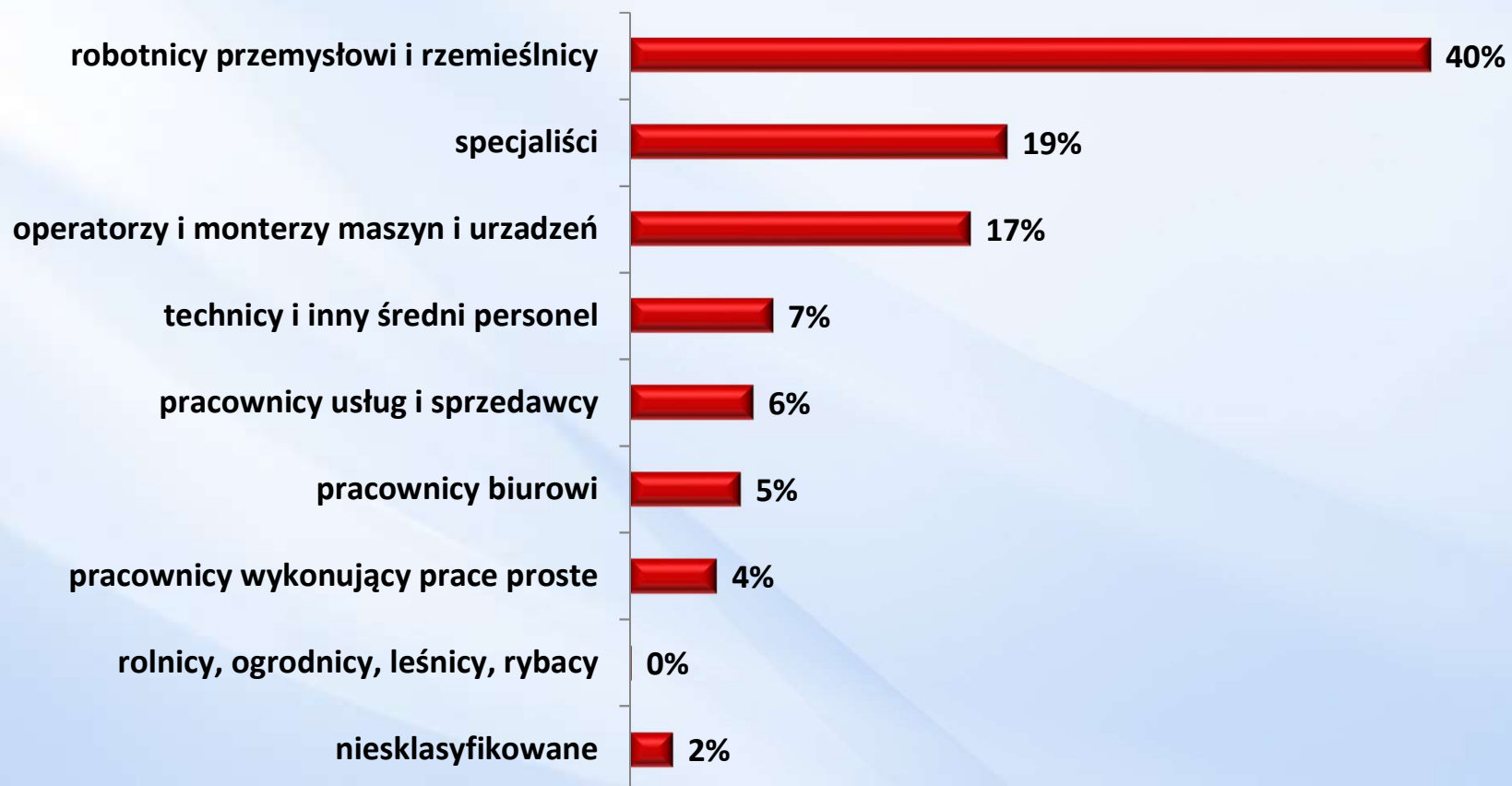


Wymagania wobec pracowników - cechy „idealnego” pracownika





Struktura zapotrzebowania na pracowników wg wielkich grup zawodów (KZiS) - badanie pracodawców województwa świętokrzyskiego





Zapotrzebowanie na pracowników (wg stanowisk pracy określonych przez pracodawców)



Źródło: jw.



Barometr zawodów 2019

województwo świętokrzyskie

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brakarze
Ciesle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy montażowi

NADWYŻKA

Fryzjerzy
Kierownicy autobusów
Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

Ekonomiści
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Pedagodzy

Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lekarze
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Montażownicy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabianek skrawających

Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej

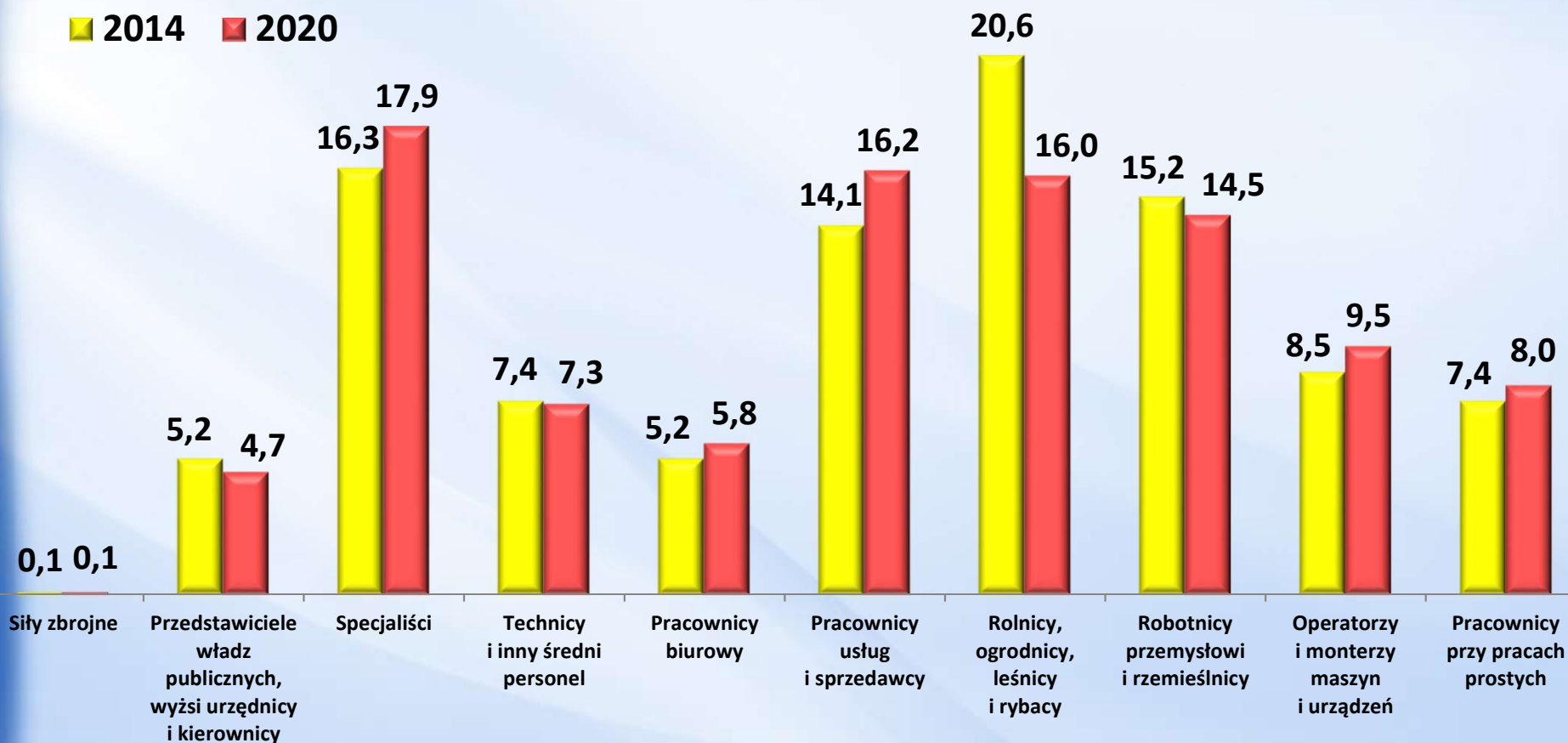
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Spawacze
Szełwowie kuchni
Slusarze

Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści technologii żywności i żywienia



Prognoza struktury pracujących wg wielkich grup zawodów w latach 2014 – 2020 (w%)

■ 2014 ■ 2020



Źródło: www.prognozowaniezatrudnienia.pl



Strategia rozwoju województwa świętokrzyskiego do roku 2020 inteligentne specjalizacje województwa świętokrzyskiego – poszukiwane kwalifikacje

1. Zasobooszczędne budownictwo

- Uprawnienia obsługi maszyn (np. wózki widłowe, podnośniki, koparki, ładowarki, zagęszczarki, betoniarki etc.)
- Prawo jazdy (różne kategorie)
- Uprawnienia spawalnicze
- Praktyczne umiejętności związane z pracami budowlanymi
- Obsługa programów budowlanych/kosztorysowania/projektowania np. AutoCAD
- Umiejętność przedmiarowania
- Umiejętność czytania rysunku technicznego
- Znajomość zasad BHP i ppoż.



2. Przemysł metalowo - odlewniczy

- Rozszerzone uprawnienia spawalnicze
- Uprawnienia energetyczne
- Certyfikaty UDT
- Uprawnienia do obsługi maszyn i urządzeń (w tym umiejętność obsługi maszyn sterowanych numerycznie, tłoczenia blachy, obróbki skrawaniem, pieców indukcyjnych i zlewarek indukcyjnych etc.),
- Specjalizacja zawodowa – technik mechatronik
- Specjalizacja zawodowa – technolog
- Znajomość rysunku technicznego



3. Nowoczesne rolnictwo i przetwórstwo spożywcze

- Umiejętność planowania surowców, materiałów do produkcji
- Zarządzanie jakością produkcji
- Znajomość zagadnień z zakresu systemów GMP, GHP, HACCP oraz ISO 2022
- Optymalizacja maszyn i narzędzi produkcyjnych
- Świadectwa kwalifikacyjne (elektroenergetyczne, gazowe)
- Znajomość przepisów BHP i ppoż.
- Umiejętności związane z automatyką przemysłową
- Znajomość rysunku technicznego
- Umiejętność opracowywania schematów technologicznych i harmonogramów produkcji



4. Turystyka zdrowotna i prozdrowotna

- Specjalistyczne kursy z zakresu neuromobilizacji
- Masaż tkanek miękkich
- Masaż tkanek twardych
- Specjalistyczne kursy z zakresu metody Cyriax'a i McKenziego
- Specjalistyczne kursy z zakresu terapii Mulligana
- Kursy PNF
- Specjalistyczne kursy z zakresu kinesiotapingu
- Języki obce



5. Technologie informacyjno-komunikacyjne

- Programowanie związane z tworzeniem stron internetowych
- Programowanie systemów iOS, Android i Windows Phone
- Programowanie mobilnych stron responsywnych
- Programowanie w JAVA, JavaScript oraz językach HTML i CSS

6. Branża targowo-kongresowa

- Bardzo dobra znajomość języków obcych
- Swobodne korzystanie z sieci Internet i narzędzi internetowych (nowoczesne kanały marketingowe, sieci społecznościowe etc.)
- Znajomość technik sprzedażowych
- Doświadczenie w branży potwierdzone referencjami



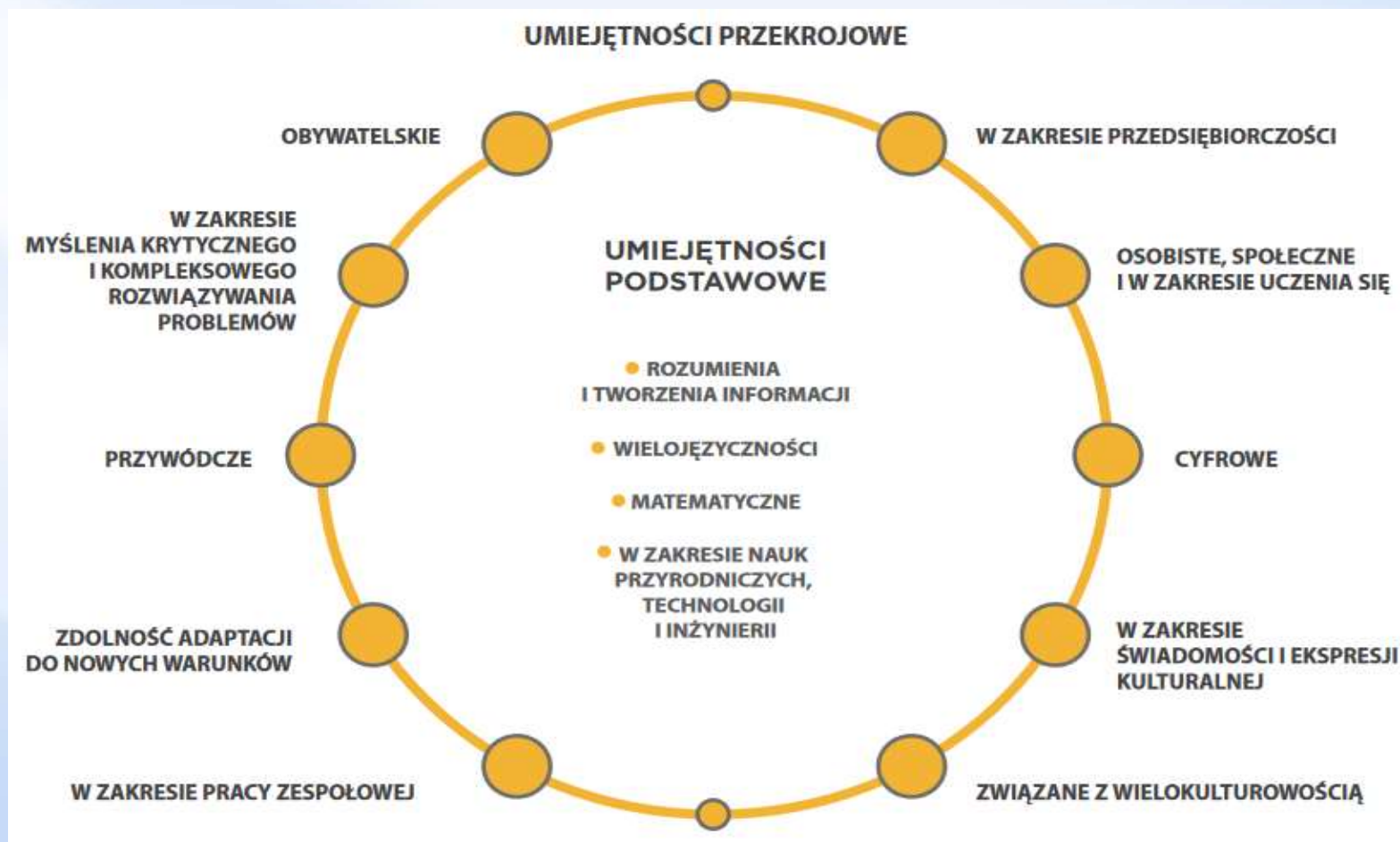
7. Zrównoważony rozwój energetyczny

- Bardzo dobra znajomość rysunku technicznego
- Obsługa programu AutoCAD
- Obsługa programu BIM Revit
- Obsługa programu Norma PRO
- Obsługa programu Robot Structural Analysis Professional
- Obsługa programy Inventor do projektowania w 3D
- Obsługa programu WindPro
- Obsługa programu SoundPLAN
- Uprawnienia SEP

Źródło: *Badanie zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje w województwie świętokrzyskim wraz z analizą kluczowych i deficytowych kwalifikacji w branżach stanowiących inteligentne specjalizacje regionu*, WUP Kielce 2016



UMIEJĘTNOŚCI PRZYSZŁOŚCI



Źródło: *Zintegrowana Strategia Umiejętności* (część ogólna), Ministerstwo Edukacji Narodowej, Warszawa 2018



CZYNNIKI DETERMINUJĄCE SYTUACJĘ NA RYNKU PRACY

GLOBALIZACJA I TECHNOLOGIE

Cechy stanowisk pracy sprzyjające zastępowaniu pracowników maszynami:

- powtarzalność procesów
- zalgorytmizowany sposób postępowania
- obecność wzorca
- potencjalna wysoka urazowość
- możliwość samoobsługi

Cechy stanowisk pracy utrudniające zastępowanie ludzi maszynami:

- wykorzystywanie zmysłów
- odwoływanie się do emocji, wartości i nieoczywistych nawiązań
- kreatywność i inicjatywa
- prototypizacja



UMIĘTNOŚCI A NIE ZAWÓD - RAPORT „THE FUTURE OF JOBS”

Raport „The Future of Jobs”, w którym określono w sumie 10 najbardziej przydatnych umiejętności, jakich będzie się wymagać od pracowników już po 2020 roku. Są to:

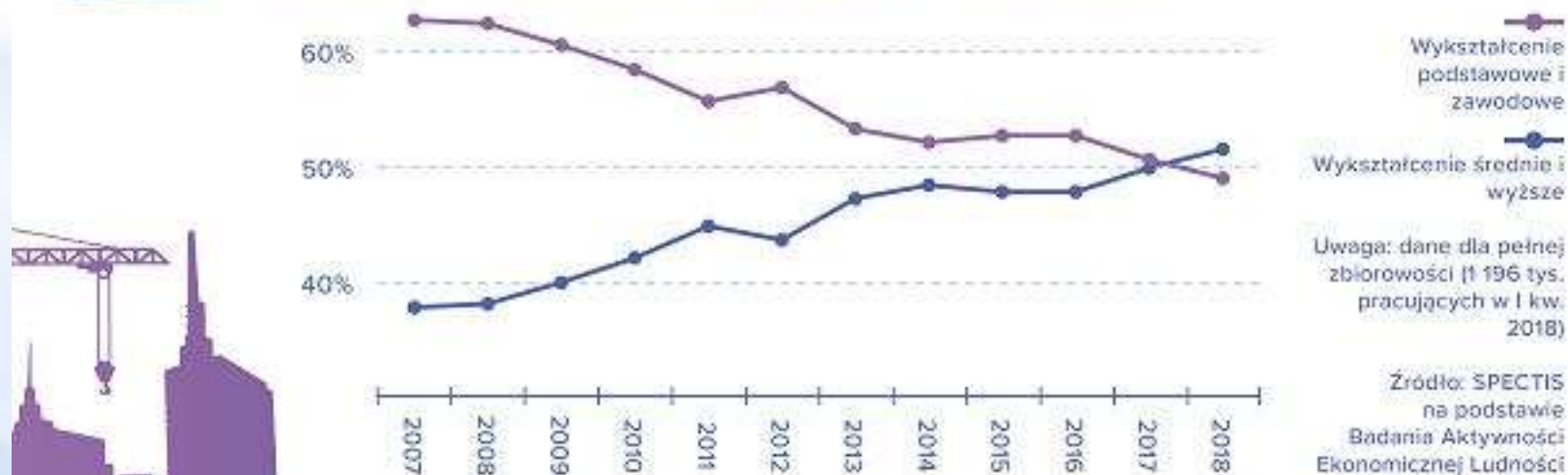
- ▶ **UMIĘTNOŚĆ ROZWIĄZYWANIA ZŁOŻONYCH PROBLEMÓW,**
- ▶ **KRYTYCZNE MYŚLENIE,**
- ▶ **KREATYWNOŚĆ,**
- ▶ **ZARZĄDZANIE LUDŹMI,**
- ▶ **WSPÓŁPRACA Z INNYMI,**
- ▶ **INTELIGENCJA EMOCJONALNA,**
- ▶ **UMIĘTNOŚĆ OCENIANIA I PODEJMOWANIA DECYZJI,**
- ▶ **ZORIENTOWANIE NA USŁUGI,**
- ▶ **UMIĘTNOŚĆ NEGOCJOWANIA I ELASTYCZNOŚĆ POZNAWCZA.**

Ale także:

- ▶ Samodzielność i organizacja pracy
- ▶ Kompetencje międzykulturowe
- ▶ Biegłość w nowych mediach
- ▶ Współpraca wirtualna



Struktura zatrudnienia w budownictwie według wykształcenia (%), I kw. 2007-I kw. 2018



SPECTIS
Construction Market Experts

WWW.SPECTIS.PL



Dziękuję za uwagę